

ESPECIALIZACIÓN

# Gestión del Mantenimiento

 Modalidad: Online  
100% clases en vivo

 **29** Abril 2024

 **03** Meses Lectivos



# Acerca del Programa



## ESPECIALIZACIÓN

# Gestión del Mantenimiento

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

El programa tiene como objetivo introducir a los participantes en el campo de la gestión estratégica de mantenimiento desde la perspectiva de la confiabilidad y el incremento de la productividad del negocio. Se analiza la importancia de un adecuado sistema de mantenimiento que asegure que el proceso productivo se desempeñe como haya sido diseñado. El Programa de Especialización en Gestión del Mantenimiento proporciona conocimientos (teóricos y prácticos) de administración, gestión, planificación, control y ejecución del Mantenimiento, haciendo uso de técnicas habituales y avanzadas, bajo estándares alineados a los sistemas de calidad, optimización de costes y gestión de recursos, haciendo uso de las tecnologías de la Industria 4.0. Asimismo, el Programa de Especialización en Gestión del Mantenimiento de CENTRUM PUCP, contempla un plan de estudios moderno que es impartido de la mano de profesionales expertos en las áreas en el ámbito de la gestión de mantenimiento. Esta malla integra el conocimiento académico aplicado a las necesidades de la industria y les brinda una ventaja competitiva a todos los participantes.

# Certificación



**CENTRUM PUCP** 

Programa de Especialización en Gestión del Mantenimiento



## Objetivos

### 01

Diseñar e implementar sistemas de mantenimiento que estén alineados con los objetivos estratégicos de la organización, asegurando la eficiencia y disponibilidad de los activos para el logro de metas operativas y financieras.

### 02

Aplicar enfoques de gestión de mantenimiento basados en modelos y prácticas actuales, identificando nuevas metodologías y técnicas probadas que contribuyan a mejorar la confiabilidad, productividad y calidad en las operaciones.

### 03

Valorar la función del departamento de mantenimiento como un elemento clave en la estrategia organizacional, comprendiendo su influencia en la optimización de procesos, la reducción de costos y la satisfacción del cliente interno y externo.

# Contenido del Programa

1

## Gestión de Mantenimiento

El curso es de carácter teórico-práctico. Se analizan los diferentes procesos involucrados en la gestión de mantenimiento, de tal manera de tenerlos identificados y gestionados, y así contribuir al logro de los objetivos organizacionales. Se analiza la importancia de un adecuado sistema de mantenimiento que asegure que el proceso productivo se desempeñe como haya sido diseñado.

<b>Sesión 1-2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisión de conceptos y procesos del mantenimiento y la conservación industrial. El Sistema y los Modelos de Mantenimiento.</li> </ul>	<b>Sesión 3-4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los Elementos de Confiabilidad Operacional y los Indicadores de Gestión de Mantenimiento, el TPM y el índice de productividad OEE.</li> </ul>
<b>Sesión 5-6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Planificación y Control de Mantenimiento. Logística del mantenimiento, la Gestión de Repuestos, Centros de Confiabilidad</li> </ul>	<b>Sesión 7-8</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Costos, análisis de costo de ciclo de vida en mantenimiento y evaluación de políticas para el reemplazo de equipos.</li> </ul>
<b>Sesión 9-10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Gestión de Activos, las Normas PAS 55, ISO 55000 y la Gestión del Mantenimiento.</li> </ul>	<b>Sesión 11-12</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entrega y exposición del trabajo final aplicativo.</li> </ul>

2

## Ingeniería de Confiabilidad

Este curso es de naturaleza teórica-práctico y tiene por finalidad preparar al participante en el uso de herramientas que permitan mejorar la confiabilidad y disponibilidad de los equipos.

<b>Sesión 1-2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fundamentos básicos de la confiabilidad y el Contexto Operativo.</li> </ul>	<b>Sesión 3-4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis de criticidad (CA).</li> </ul>
<b>Sesión 5-6</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramientas de solución de problemas (ACR).</li> </ul>	<b>Sesión 7-8</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimiento centrado en la confiabilidad (RCM).</li> </ul>
<b>Sesión 9-10</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análisis del costo del ciclo de vida (LCC).</li> </ul>	<b>Sesión 11</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajo aplicativo final.</li> </ul>

## 3

## Gestión de Proyectos en Mantenimiento

El curso Gestión de Proyectos de Mantenimiento es de naturaleza teórico-práctico y tiene como propósito proporcionar a los participantes una herramienta que les permita desarrollar y llevar a cabo en forma óptima las actividades de reparaciones integrales.

<b>Sesión 1-2</b>	• Revisión de conceptos y definiciones sobre proyecto , operación, gestión de mantenimiento relacionado a intervenciones mayores.	<b>Sesión 3-4</b>	• Gestión del alcance, gestión de las comunicaciones , gestión del tiempo ,gestión de los interesados.
<b>Sesión 5-6</b>	• Planeamiento y control de proyectos, revisión de los elementos de la guía del PMBOK, revisión de elementos del Standard para proyectos.	<b>Sesión 7-8</b>	• Elementos de la Guía de PMBOK y Guía de los Fundamentos para la Dirección de Proyectos.
<b>Sesión 9-10</b>	• Ejemplo de Aplicación práctica de una Parada de Planta en una empresa minera peruana.	<b>Sesión 11-12</b>	• Entrega y exposición del trabajo final aplicativo.

## 4

## Gestión de Personas en Mantenimiento

El curso teórico-práctico tiene como propósito brindar los lineamientos adecuados para la gestión de personas en las operaciones productivas (bienes o servicios). Para que el rol agente de cambio influya en el valor para la empresa, se requieren líderes que impulsen y gestionen el cambio efectivamente.

<b>Sesión 1-2</b>	• Presente y futuro en la gestión del talento humano.	<b>Sesión 3-4</b>	• Cultura y transformación cultural en las organizaciones.
<b>Sesión 5-6</b>	• Gestión Estratégica del talento humano por competencias: Selección.	<b>Sesión 7-8</b>	• Evaluación de desempeño y gestión del conocimiento.
<b>Sesión 9-10</b>	• Soft skills para la gestión del talento.	<b>Sesión 11-12</b>	• Sustentación trabajo aplicativo final

## Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise en sus respectivos campos de acción.

### AN Ángel Wadilmer Noriega Mendoza

Máster en Organización y Dirección de Empresas de la Universidad de Lleida, Barcelona, España. Executive MBA de la Universidad Diego Portales & Flandes, Chile. Maestro en Psicología de la Universidad de San Martín de Porres, Perú. Licenciado en Psicología y egresado del Doctorado en Psicología de la Universidad Nacional Federico Villarreal, Perú. Asimismo, ha realizado un Programa Avanzado de Administración de Recursos Humanos en la Universidad ESAN, Perú, un Advanced Human Resources Program en la University of California Berkeley, y otros cursos de especialización. Cuenta con una amplia experiencia ejecutiva y gerencial en diversas organizaciones. Se ha desempeñado como Gerente de Recursos Humanos en SEDAPAL, como Gerente de Relaciones Laborales y Gerente de Desarrollo de Personas en la SUNAT, Gerente Central de Recursos Humanos en ESSALUD, y como Superintendente de Recursos Humanos en Grupo Minero MILPO (UM El Porvenir – Cerro de Pasco) y en Grupo Industrial GLORIA (Casa Grande y Cartavio – La Libertad). Actualmente, es Consultor Independiente en gestión y desarrollo de recursos humanos, y Docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

### JT Jaime Enrique Pascual Talavera Valdivia

Ingeniero Mecánico (Pontificia Universidad Católica del Perú). MBA - MADEN PUCP, Postgrado en Operaciones Universidad de Piura, Especialización en Gestión de Mantenimiento y Confiabilidad ASME, 34 años de experiencia laboral en el área de mantenimiento y servicios en sectores de transporte, pesca y minería, fue Jefe de Mantenimiento flotas de transporte Grupo Romero y del Grupo CNC- Backus, Gerente de Posventa de Scania del Perú, Gerente de Mantenimiento de Flota en SIPESA, Gerente MARC a cargo de las Palas y Perforadoras Bucyrus en la Compañía Minera Antamina, ha sido el Superintendente Corporativo de Mantenimiento y Logística en Volcán Compañía Minera y actualmente se desempeña como Gerente de Mantenimiento en Minera Hochschild.

**JN****Jose Rolando  
Neira Villar**

Doctorando en Ingeniería de Sistemas e Informática por la UNMSM, Magíster en Administración Estratégica de Negocios por CENTRUM PUCP, cuenta también con un máster en liderazgo por EADA Barcelona, España, y con especializaciones en Innovación y transformación digital por la escuela de postgrado de la ISIL y en scrum y escalamiento scrum y mejora de procesos con Six Sigma por la escuela de postgrado de la UPC. Cuenta con más de 20 años de experiencia multisectorial como jefe de Producción y Gerente de Operaciones en diversos sectores industriales y de servicios entre los que destacan la industria metalmecánica, maderera, construcción y de desarrollo de software. Paralelamente ha desarrollado una carrera como consultor en estrategia empresarial, operaciones, innovación y agilidad. En la actualidad el profesor Neira se desempeña como director y consultor principal en INFERENTIA BUSINESS CONSULTING, empresa dedicada a la consultoría empresarial.

**JW****Juan Alfredo  
Weston Zanelli**

Máster en Ingeniería Industrial por la Universidad de Lima en Perú. Además, es Bachiller en Ciencias Marítimo Navales por la Escuela Naval del Perú. En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Oficial de la Marina de Guerra del Perú en diferentes buques y dependencias de esta institución. Asimismo, en el campo de la educación, fue profesor del Instituto para la Calidad de la Pontificia Universidad Católica del Perú y profesor de la facultad de Ingeniería Empresarial de la Universidad del Pacífico del mismo país. Actualmente, es Gerente de Ingeniería de Planta Maltería Lima en Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A, empresa de AB-Inbev, y Docente del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. De no cumplir con el quórum requerido Centrum PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas.



# Executive Education

## Inicio

29 Abril de 2024

## Duración y Horario

3 meses lectivos - 64 horas

Lunes y Miércoles de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

## Modalidad

Online (100% clases en vivo)

## Inversión

S/. 4,000\*

Consulta por nuestras promociones de preventa y descuentos corporativos

*\*Para el financiamiento directo otorgado por Centrum PUCP, los participantes y sus respectivos avales deberán suscribir letras de cambio electrónicas como requisito indispensable para estar matriculado en el programa o curso académico escogido.*

### La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

### La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

**MATRICÚLATE AQUÍ**

## Mayor información, descuentos y promociones:

 Carina Mena  
 cmenay@pucp.edu.pe  
 940 101 495

 Estefanny Roque  
 elroque@pucp.edu.pe  
 942 782 853

ESPECIALIZACIÓN

# Gestión del Mantenimiento



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA