



DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano



Centrum PUCP
Executive Education
ahora en regiones



29 Mayo 2024



05 Meses lectivos

Lifelong Learning



Acerca del Programa



DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

En un contexto empresarial de elevada competitividad y cambios disruptivos, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos. Los responsables de la gestión de recursos humanos requieren conocer nuevas herramientas, mejores prácticas y soluciones para atender la complejidad de la realidad actual y los cambios que ocurren a lo interno de cara al mañana de los negocios.

Certificación



Centrum PUCP 

Diplomatura de Estudio en Gestión del Talento y Potencial Humano



Objetivos

01

Comprender el papel estratégico que desempeña el área de Recursos Humanos en las organizaciones, conforme a las mejores prácticas globales, y aplicar los conocimientos adquiridos en la propia.

02

Conocer los fundamentos de las más adecuadas políticas de personal y aplicarlas eficazmente.

03

Gestionar planes y procesos relacionados a la gestión del talento humano, con una visión estratégica y orientada a resultados

Contenido del Programa

1

Gestión del Talento

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar como en el contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

Sesión 1-2 • La Organización estratégica de los recursos humanos

Sesión 3-4 • Construyendo cultura en las organizaciones

Sesión 5-6 • Inbound recruitment

Sesión 7-8 • Gestión del conocimiento

Sesión 9-10 • Implementación de un Plan de Formación

Sesión 11-12 • Gestión del desarrollo, comunidades y relaciones laborales

Sesión 13-14 • Gestión de la comunicación y clima en las organizaciones

Sesión 15-16 • Trabajo aplicativo final

2

Atracción y Selección bajo la Metodología Inbound

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar cómo el área de recursos humanos se está reinventando y adoptando nuevas tecnologías e influye en la gestión del talento y en los objetivos organizacionales.

Sesión 1-2 • Selección y Reclutamiento: Contexto y Problemática actual

Sesión 3-4 • Employee Experience

Sesión 5-6 • Employer Branding

Sesión 7-8 • Inbound Recruiting

Sesión 9-10 • Inbound Marketing

Sesión 11-12 • Aliados en la estrategia

Sesión 13-14 • Journey mapping: Mapeo de la Experiencia del Empleado

Sesión 15-16 • Exposiciones trabajo final

3

Innovación y Transformación Digital en RRHH

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad cuantificar y medir diferentes aspectos de nuestros recursos humanos en la empresa. Estudiando y recopilando datos sobre procesos, funciones, talentos, retos, oportunidades y otras características que conforman al equipo de trabajo y que impulsan los resultados empresariales.

Sesión 1-2 • Introducción a la Transformación digital HR

Sesión 3-4 • Cultura digital

Sesión 5-6 • Competencias digitales

Sesión 7-8 • Atracción, Selección 3.0

Sesión 9-10 • Employer Branding

Sesión 11-12 • Biga data HR

Sesión 13-14 • IOT alineado a la gestión de HR

Sesión 15-16 • Trabajo Aplicativo Final

4

Gestión del Aprendizaje

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad crear espacios de aprendizaje alineados a la estrategia organizacional y al propósito individual de las personas. Otorga sentido relevante a la experiencia del empleado, a partir de la gestión de oportunidades de crecimiento, fortalecimiento de habilidades y revelación del potencial individual.

Sesión 1-2

- Aprendizaje Organizacional
- El aprendizaje como experiencia
- Teorías y aproximaciones al aprendizaje de adultos
- Gestión del conocimiento
- Estrategias de aprendizaje organizacional

Sesión 3-4

- Vinculación de personas y on-boarding
- Diseño de programas de on-boarding
- Valoración y evaluación del proceso de adaptación del colaborador

Sesión 5-6

- Planificación y gestión del aprendizaje
- Inputs, medios y objetivos de aprendizaje
- Niveles de evaluación del aprendizaje organizacional
- Cronograma de actividades y ejecución del plan de aprendizaje

Sesión 7-8

- Mejores prácticas en la gestión del aprendizaje
- Universidades corporativas
- Aprendizaje en línea
- Aprendizaje disruptivo

- Sesión 9-10**
- Validación del potencial y el desempeño
 - Gestión del desempeño
 - Análisis y validación del potencial

- Sesión 11-12**
- Gestión del desarrollo
- Modelos de gestión: competencias, valores, propósitos
 - Estrategias de desarrollo basadas en lineamientos, procesos y personas
 - Movimientos de personas
 - Programas de mentoring, counselling, coaching

- Sesión 13-14**
- Programas de aprendizaje para el desarrollo
 - Programas para el desarrollo de competencias
 - Programas de liderazgo organizacional
 - Aprendizaje, desarrollo y gestión del cambio

- Sesión 15-16**
- Trabajo aplicativo final

5

Gestión de las Compensaciones

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad profundizar en el análisis de cómo interviene la propuesta de valor al empleado, a través del sistema de compensaciones, y diseña estrategias de impacto. Gestiona la paz laboral, la equidad interna y la competitividad del negocio en el mercado de trabajo.

- Sesión 1-2**
- Introducción a la Compensación

- Sesión 3-4**
- Descripción de Puestos

- Sesión 5-6**
- Evaluación de Puestos: Metodologías

- Sesión 7-8**
- Análisis de Equidad Interna (I)

- Sesión 9-10**
- Análisis de Equidad Interna (II)

- Sesión 11-12**
- Estudio de Competitividad Externa

- Sesión 13-14**
- Sistemas Alternativos de Compensación

- Sesión 15-16**
- Examen Final

Inicio

29 de mayo 2024

Duración y Horario

5 meses lectivos / 120 horas

Lunes y Miércoles de 07:00 a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión Regular

S/. 8,500

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por Centrum PUCP
- Materiales académicos

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

DIPLOMATURA

Gestión del Talento y Potencial Humano



Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA