



**PUCP**

Facultad de Ciencias  
e Ingeniería

Curso de actualización en  
*Mentoring en la Transformación  
Cultural*



Modalidad  
*Presencial*



## Información

El curso de mentoring está diseñado para profesionales experimentados, nuevos empleados, profesionales en transición, líderes y gerentes, así como para aquellos interesados en el desarrollo personal y profesional. Con un enfoque en habilidades de comunicación, establecimiento de objetivos y expectativas, y adaptación al cambio cultural en las organizaciones, este curso busca empoderar a mentores y mentorizados para que alcancen su máximo potencial y contribuyan a crear entornos de trabajo más inclusivos, diversos y sostenibles.



### Dirigido a

Profesionales o Ejecutivos o Especialistas de gestión del talento humano y recursos humanos que buscan profundizar el tema y llevar a su organización con responsabilidad y ética al siguiente nivel en conocimiento. Ejecutivos que tienen equipos a su cargo. Emprendedores en temas vinculados al conocimiento.

### Objetivos

- Diferenciar calidad y profundidad de las propuestas de mentoring.
- Evaluar con ética y pensamiento crítico las propuestas de mentoring.
- Elabora y analiza resultados de un blueprint de mentoring.



## Contenido del curso

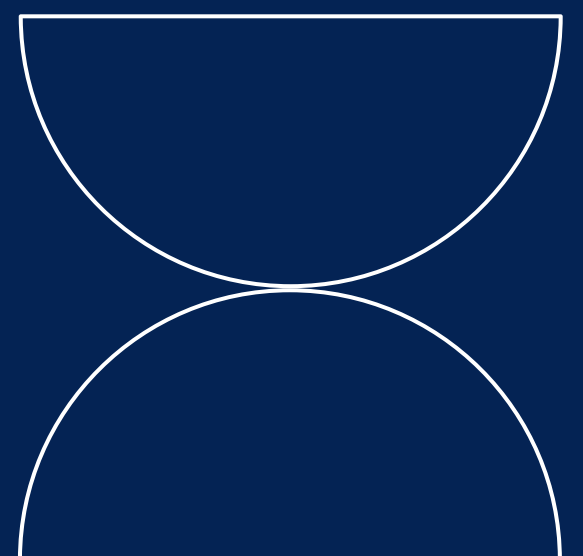
- Importancia del mentoring en la transformación Cultural.
- ¿Qué es el MENTORING?, diferencias con el coaching y tipos de mentores .
- Valores y ética del mentor/a y del mentorizado/a.
- Creencias limitantes para el mentoring.
- Competencias del mentor/a –.
- Taller de Visión Board (mapa de objetivos).

**Total : 21 horas**

## Nuestros profesores

### *Davila Calderón, Ruben*

Master en Gestión Estratégica de factor humano, EOI – España; Magister en Administración de Empresas, UPC; Coach Internacional en Programación Neuro Lingüística. En su trayectoria laboral se ha desarrollado en el área de Recursos Humanos, desarrollo organizacional y gestión de cambio en empresas del estado (SEDAPAL, SUNAT), y transnacionales del sector privado (NABISCO, KRAFT); así como miembro del comité consultivo del MINTRA. Actualmente Director Gerente de Huna Resources System, en temas de reestructuras orgánicas, Gestión del cambio, desarrollo de alto rendimiento e identificación de talentos.



# Duración y Horarios



El Curso - Taller tiene una duración aproximada de 1 meses.

Las clases se dictarán en dos sesiones de 80 minutos, con un intermedio de 20 minutos.

7:00 p.m. a  
10:00 p.m.

**Martes**

7:00 p.m. a  
10:00 p.m.

**Jueves**

**Modalidad**  
**PRESENCIAL**

*Av. Camino Real 1075, San Isidro  
15073*

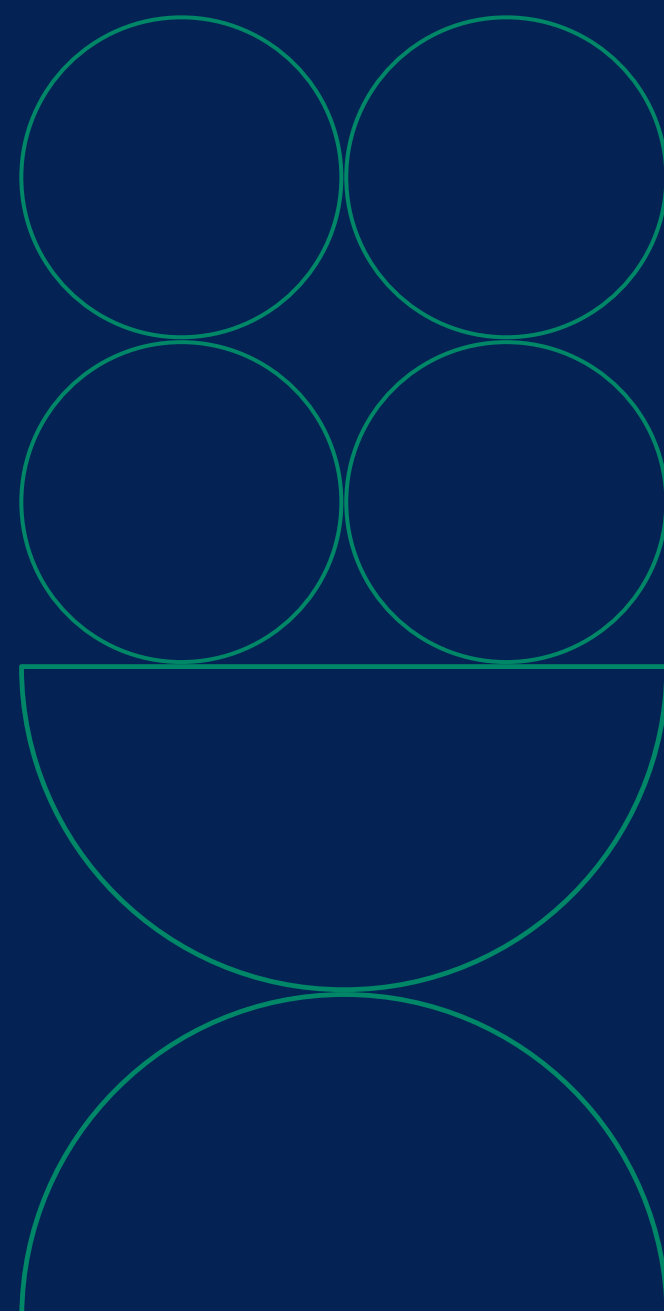
## Calendario de actividades 2023 - II

### Duración

Del 01 de agosto al 22 de agosto  
de 2023.

### Requisitos

- Experiencia en Gestión del talento humano, Recursos humanos o experiencia organizacional (vinculada con personas/ equipos)
- Aceptar el Reglamento interno y compromiso de aceptación de letras.



# Inversión económica y beneficios

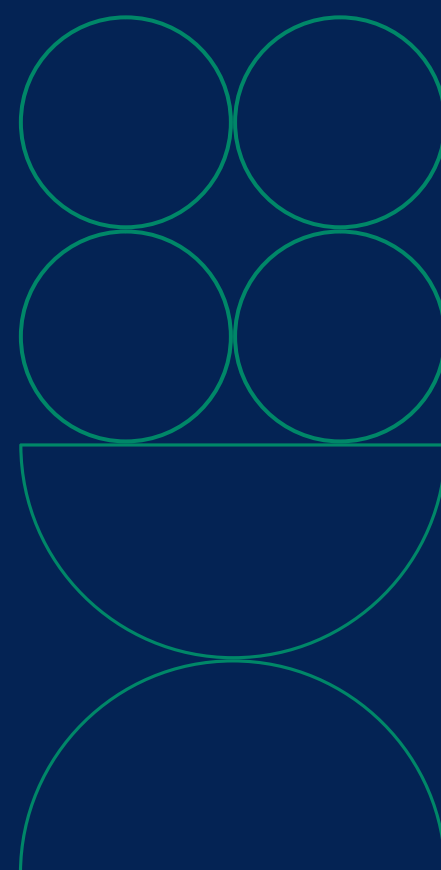
## Inversión económica



Contado  
s/. 1000.00



Separa tu vacante  
S/. 300.00 para separar tu vacante y  
S/. 700.00 antes de iniciar el curso



## Beneficios



5 % de descuento hasta el viernes 30 de junio 2023  
(Modalidad contado)



10% de descuento por matricular 3 a más  
participantes.



Los exalumnos de pregrado de la PUCP y los  
alumnos egresados de una Diplomatura de  
Especialización, obtendrán un descuento directo  
del 10% en ambas modalidades de pago.

"Ingresa al fascinante mundo del mentoring como parte de la transformación cultural en las organizaciones con nuestro exclusivo curso, donde te guiaremos paso a paso en el proceso de inspirar, liderar y promover cambios positivos en tus equipos, squads y organización, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo, inclusivo, orientado al éxito, de crecimiento personal y mayor felicidad.

Asesora

Solange Viñas

Número

920 623 383

Correo electrónico

[ventasce-3@pucp.edu.pe](mailto:ventasce-3@pucp.edu.pe)

Dirección

Av. Universitaria 1801

San Miguel, Lima

