



PUCP

Facultad de Ciencias
e Ingeniería

Curso de actualización en
*Mentoring en la Transformación
Cultural*



Modalidad
Presencial



Información

El curso de mentoring está diseñado para profesionales experimentados, nuevos empleados, profesionales en transición, líderes y gerentes, así como para aquellos interesados en el desarrollo personal y profesional. Con un enfoque en habilidades de comunicación, establecimiento de objetivos y expectativas, y adaptación al cambio cultural en las organizaciones, este curso busca empoderar a mentores y mentorizados para que alcancen su máximo potencial y contribuyan a crear entornos de trabajo más inclusivos, diversos y sostenibles.



Dirigido a

Profesionales o Ejecutivos o Especialistas de gestión del talento humano y recursos humanos que buscan profundizar el tema y llevar a su organización con responsabilidad y ética al siguiente nivel en conocimiento. Ejecutivos que tienen equipos a su cargo. Emprendedores en temas vinculados al conocimiento.

Objetivos

- Diferenciar calidad y profundidad de las propuestas de mentoring.
- Evaluar con ética y pensamiento crítico las propuestas de mentoring.
- Elabora y analiza resultados de un blueprint de mentoring.



Contenido del curso

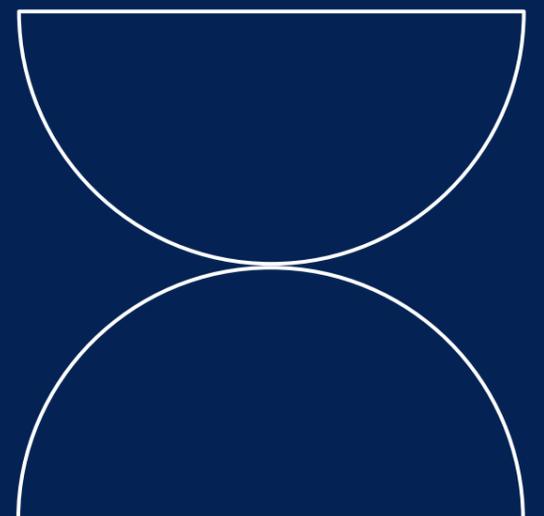
- Importancia del mentoring en la transformación Cultural.
- ¿Qué es el MENTORING?, diferencias con el coaching y tipos de mentores .
- Valores y ética del mentor/a y del mentorizado/a.
- Creencias limitantes para el mentoring.
- Competencias del mentor/a –.
- Taller de Visión Board (mapa de objetivos).

Total : 21 horas

Nuestros profesores

Davila Calderón, Ruben

Master en Gestión Estratégica de factor humano, EOI – España; Magister en Administración de Empresas, UPC; Coach Internacional en Programación Neuro Lingüística. En su trayectoria laboral se ha desarrollado en el área de Recursos Humanos, desarrollo organizacional y gestión de cambio en empresas del estado (SEDAPAL, SUNAT), y transnacionales del sector privado (NABISCO, KRAFT); así como miembro del comité consultivo del MINTRA. Actualmente Director Gerente de Huna Resources System, en temas de reestructuras orgánicas, Gestión del cambio, desarrollo de alto rendimiento e identificación de talentos.



Duración y Horarios



El Curso - Taller tiene una duración aproximada de 1 meses.

Las clases se dictarán en dos sesiones de 80 minutos, con un intermedio de 20 minutos.

7:00 p.m. a
10:00 p.m.

Martes

7:00 p.m. a
10:00 p.m.

Jueves

Modalidad
PRESENCIAL

*Av. Camino Real 1075, San Isidro
15073*

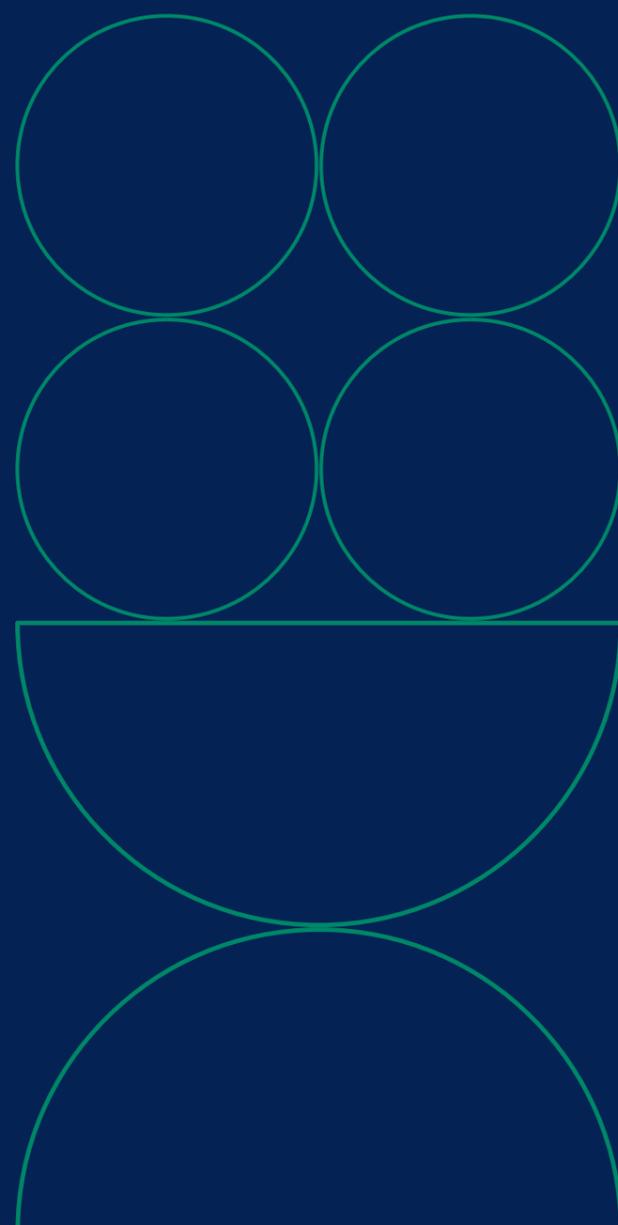
Calendario de actividades 2023 - II

Duración

Del 01 de agosto al 22 de agosto
de 2023.

Requisitos

- Experiencia en Gestión del talento humano, Recursos humanos o experiencia organizacional (vinculada con personas/ equipos)
- Aceptar el Reglamento interno y compromiso de aceptación de letras.



Inversión económica y beneficios

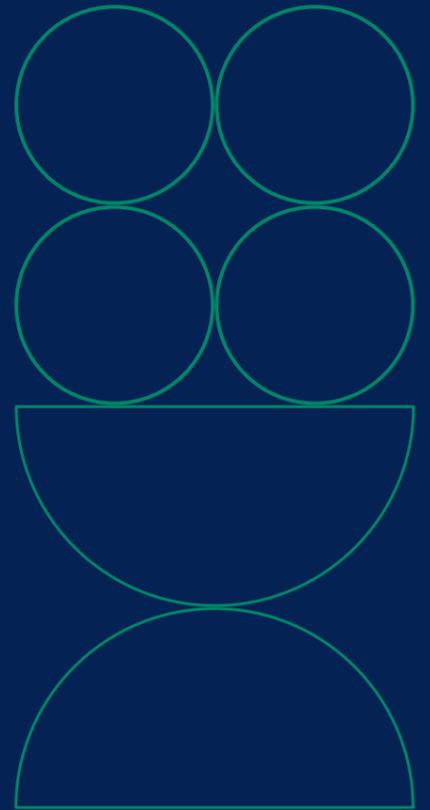
Inversión económica



Contado
s/. 1000.00



Separa tu vacante
S/. 300.00 para separar tu vacante y
S/. 700.00 antes de iniciar el curso



Beneficios



5 % de descuento hasta el viernes 30 de junio 2023
(Modalidad contado)



10% de descuento por matricular 3 a más
participantes.



Los exalumnos de pregrado de la PUCP y los
alumnos egresados de una Diplomatura de
Especialización, obtendrán un descuento directo
del 10% en ambas modalidades de pago.

"Ingresa al fascinante mundo del mentoring como parte de la transformación cultural en las organizaciones con nuestro exclusivo curso, donde te guiaremos paso a paso en el proceso de inspirar, liderar y promover cambios positivos en tus equipos, squads y organización, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo, inclusivo, orientado al éxito, de crecimiento personal y mayor felicidad.

Asesora

Solange Viñas

Número

920 623 383

Correo electrónico

ventasce-3@pucp.edu.pe

Dirección

Av. Universitaria 1801

San Miguel, Lima

