PUCP

Facultad de Ciencias e Ingeniería

INICIO
01 DE ABRIL

MODALIDAD
VIRTUAL

DIPLOMATURA DE ESPECIALIZACIÓN EN

RECURSOS HUMANOS

219 HORAS

Información de la Diplomatura

La Diplomatura de Especialización en Recursos Humanos está diseñada para profesionales con interés en la gestión de personal, las relaciones laborales y el diagnóstico empresarial, a quiénes se les brindará las herramientas y técnicas necesarias sobre la administración del recurso humano.

Dirigido a:

Licenciados en relaciones industriales, psicólogos, administradores de empresas, sociólogos, ingenieros, abogados, contadores y otros profesionales que desempeñen cargos ejecutivos o de consultoría en el área de Recursos Humanos.

Objetivos:

Formar profesionales con un criterio flexible y abierto al cambio, cuya principal motivación sea la de conferirle al ser humano la dimensión y el valor que realmente tiene al interior de las organizaciones.

Desarrollar en el participante las habilidades y competencias que le permitan liderar equipos de alta efectividad, negociar de manera proactiva y manejar conflictos, con capacidad de generar una visión que apoye y contribuya a potenciar el desarrollo organizacional de su empresa.

Comprender la importancia de establecer un equilibrio entre las exigencias de la tarea y de la persona, para lograr los objetivos empresariales propuestos.

| Docentes

Benites Gavilano, Guillermo Enrique

Maestría en Administración de Negocios, ESAN; Post.-MBA en Finanzas, Schulich School of Business, York University – Canadá; Programa de Alta Dirección, U. de Piura; Ingeniero Industrial, PUCP. PhD-Candidate Universidad de Piura. Director Gerente y CEO, Innova T21; Director Gerente, Treasury 21, Canadá; Gerente Corporativo, Securit, Canadá; Coordinador Académico, PUCP; Docente, Cursos de Especialización, PUCP.

Davila Calderón, Rubén

Magíster Europeo en Dirección Estratégica de RR.HH por la Escuela de Negocios EOI- España; Diplomado en Docencia de Postgrado para Profesionales por la Escuela de Postgrado de la UPC, Especialización en Gestión de RR.HH, PUCP; Licenciado en Psicología, U. Inca Garcilaso de la Vega; asesor de la Superintendencia Nacional de Administración Tributaria – SUNAT (Oct 2011 a la fecha), director gerente-Human Resources System (2005 a la fecha)

Chávez Gurmendi, Enrique

Magister en Administración de Empresas, U. ESAN; Master en Dirección General de Empresas, U. Europea (Madrid – España); Egresado del Programa de Desarrollo Gerencial, U. de Piura; Gerente General, Compesation Outsourcing SAC (1999 a la actualidad); Jefe de Selección, capacitación y Desarrollo de Personal, E Wong (2002-2003); Gerente de Recursos Humanos; Minera Barrick Gold Corporation (1998); Docente, Cursos de Especialización FCI, PUCP; Docente de programas de postgrado y Especialización CIEC, U. de Lima; Docente de Programas de postgrados y Especializació CIEC, Centrum – PUCP.

Arce Cappelletti, Aldo

Estudios de Postgrado en Administración de Recursos Humanos, U. de Hokkaido, Japón; Licenciado en Psicología Social, PUCP. Gerente de RRHH, Corporación Turística Peruana SAC (2010 a la fecha); director de Personal, U. Ricardo Palma (2006 – 2010); gerente de Capacitación y Desarrollo, Corporación Turística Peruana (2004 – 2006); jefe de Recursos Humanos, PUCP (1997-2002); jefe de Capacitación y Desarrollo de Personal, Hotel Sheraton (1991-1992); jefe de Recursos Humanos, Grupo Pilsen (1990-1991)

Lazo Valencia, Karina

Magíster en Administración Estratégica de Empresas, MBA Gerencial en CENTRUM, PUCP; Ingeniera Industrial, PUCP; Diplomado en Cadenas de Suministro, PUCP; Jefe Corporativa de Seguridad Ocupacional, Hipermercado Tottus SA; Coordinadora Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo, Delosi SA; Supervisora Corporativa de Seguridad y Salud Ocupacional, Austral Group SA; Docente de los Cursos de Especialización FCI, PUCP.

León Porras, Christian

Doctorando en Psicología, Universidad Autónoma de Barcelona (España). Magíster en Administración Estratégica de Empresas, CENTRUM PUCP. Programa de Emprendimiento, BABSON College (USA), Programa de Competencias Gerenciales, ESAN. Diplomado en Gestión de Recursos Humanos, PUCP. Administrador de Empresas y Licenciado en Psicología. Actualmente Regidor del Concejo Municipal del distrito de Jesús María y Profesor de Posgrado en PUCP y UP. Ha sido Director General de la DIRIS Lima Centro, MINSA. Director Ejecutivo del Programa para el Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", MTPE. Asesor en Cultura Organizacional, Caja Huancayo y Director de Gestión Humana Perú, Grupo Editorial Norma.

Higuchi Miyasayo, David

Bachiller en Psicología; U. Inca Garcilaso de la Vega; Magíster en Administración, ESAN; gerente / consultor, Dhm Consultores (2005 a la actualidad); subgerente de Capacitación y Desarrollo, Banco de Crédito del Perú (1997 al 2005); docente, Centro Cultural, Cursos de especialización, Instituto para la Calidad, PUCP; especialista en Capacitación Empresarial.

Aparicio Irala, Julio Oscar

Abogado por la Universidad San Martin de Porres, Programa de Especialización en Recursos Humanos por la Universidad Ricardo Palma. Se ha desempeñado como Abogado de Bafur S.C.R.L., Gerente de Recursos Humanos de Avinka S.A., abogado en la Subdirección de Registros Generales del Ministerio de Trabajo y promoción del empleo, Jefe de Recursos Humanos en Olva Courier S.A. Es abogado laboralista, asesor, litigante y docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Más de 20 años de experiencia profesional.

| *Malla curricular*

PRIMER CICLO

Taller de Habilidades Directivas

En esta asignatura se desarrolla las competencias y habilidades directivas, así como el trabajo en equipo. Asimismo se desarrolla casos prácticos para una comunicación efectiva.

Evaluación de Puestos y Diseño Salarial

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de puestos de trabajo y evaluación de puestos. Se presentan las metodologías cuantitativas para la evaluación de puestos de trabajo. Finalmente, se presenta metodología para el diseño de la estructura salarial.

Captación del Talento

En esta asignatura se presentan las metodologías y canales de reclutamiento y selección de personal, así como las técnicas adecuadas para una entrevista efectiva. Adicionalmente se complementa con casos prácticos en recursos humanos.

Desarrollo y Capacitación

En esta asignatura se desarrolla los conceptos generales de la capacitación, el micro proceso de capacitación, el macro proceso de capacitación y la gestión de la capacitación. Asimismo, se presentan metodologías para el desarrollo del personal, así como para la capacitación y desarrollo del personal.

SEGUNDO CICLO

Administración Salarial

En esta asignatura se presenta los programas de compensación empresarial, Sistemas de remuneración basados en competencia, Sistemas de incentivos basados en la productividad y eficiencia. Asimismo, se presenta los elementos y características de un estudio de mercado salarial, así como el diseño de estructuras, políticas salariales y costos laborales.

Relaciones Individuales de Trabajo

El curso tiene como objetivo brindar los conceptos fundamentales en el mantenimiento y seguridad ocupacional de la industria, así como la organización y planificación del mismo. El curso soporta la buena gestión integral en el marco de la modernidad.

Evaluación del Desempeño

En esta asignatura se presentará las metodologías de evaluación del desempeño y la visión empresarial. Adicionalmente se complementa con casos prácticos de gestión del desempeño, evaluación y resultados, la entrevista de mejora y compromiso.

Taller de Negociación

En esta asignatura se presenta el concepto de negociación como un aspecto fundamental en la dirección en la gestión empresarial. Se analiza las teorías del conflicto y el proceso de negociación, así como las herramientas en el proceso de negociación. Finalmente, se desarrolla casos prácticos de estrategias y tácticas de negociación.

Temas de Gestión en Recursos Humanos 1

Se presentan casos de éxitos empresariales en prácticas de la gestión de Recursos Humanos a cargo de expositores invitados, en los cuales se abordarán experiencias empresariales en temas de selección de personal, desarrollo y capacitación, evaluación del desempeño, clima organizacional, entre otros

TERCER CICLO

Relaciones Colectivas de Trabajo

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de derecho colectivo, sindicación y actividad sindical en la empresa, protección de la libertad sindical, la huelga así como la negociación y convenio colectivo.

Indicadores en Recursos Humanos

En esta asignatura se presenta conceptos de indicadores de recursos humanos, auditoria en recursos humanos y cuadro de mando integral de recursos humanos. Al final de la asignatura desarrolla casos prácticos que articulan los conceptos indicados.

Seguridad y Salud Ocupacional

En esta asignatura se desarrolla los conceptos de causalidad de pre-incidentes, legislación vigente de seguridad y salud en el trabajo. Asimismo, se presenta modelos de comité paritario de seguridad y salud en el trabajo. Capacitación y planes de contingencias y emergencias. Finalmente sanciones.

Taller de Gestión del Clima Organizacional

En esta asignatura se presenta el concepto de clima organizacional, el sustento metodológico y experiencias locales. Se identifica, analiza y mide las variables internas y externas del clima organizacional. Asimismo, se presenta una propuesta de un plan de mejoramiento del clima organizacional.

Temas de Gestión en Recursos Humanos 2

Presentación de casos de éxitos empresariales en prácticas de la gestión de Recursos Humanos a cargo de expositores invitados, en los cuales se abordarán experiencias empresariales en temas de selección de personal, desarrollo y capacitación, evaluación del desempeño, clima organizacional, entre otros.

Duración y horarios

La Diplomatura de Especialización tiene una duración aproximada de 07 meses.
Las clases se dictarán en dos sesiones de 80 minutos, con un intermedio de 15 minutos.

Lunes, miércoles y viernes de 7:00 p.m. a 10:00 p.m. y

Las clases se van a desarrollar vía Zoom. Con profesores en vivo.

Calendario de Actividades 2024 - I

Las clases se van a desarrollar a partir de la siguiente programación:

Primer ciclo

Del 01 de abril al 27 de mayo del 2024.

Segundo ciclo

Del 10 de junio al 14 de agosto del 2024.

Tercer ciclo

Del 23 de agosto al 21 de octubre del 2024.

Inversión

	Comunidad PUCP	General (antes del 07 de marzo)	General
Contado	S/.6669	S/.7020	S/.7800
Financiado *Consulta por los requisitos adicionales para aplicar al financiamiento	CI de S/.2200 y el saldo en 8 cuotas de S/. 602.50	CI de S/.2200 y el saldo en 8 cuotas de S/. 651.25	CI de S/.2200 y el saldo en 8 cuotas de S/. 700

PUCP

Facultad de Ciencias e Ingeniería

Forma parte del cambio

Contactos

Jenny Matienzo

941 211 617

ventasce@pucp.edu.pe

Av. Universitaria N°1801, San Miguel, Lima 32 – Perú | Teléfonos: 626-2894 © 2020

Pontificia Universidad Católica del Perú – Todos los derechos reservados