

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



Modalidad: Online
100% clases en vivo



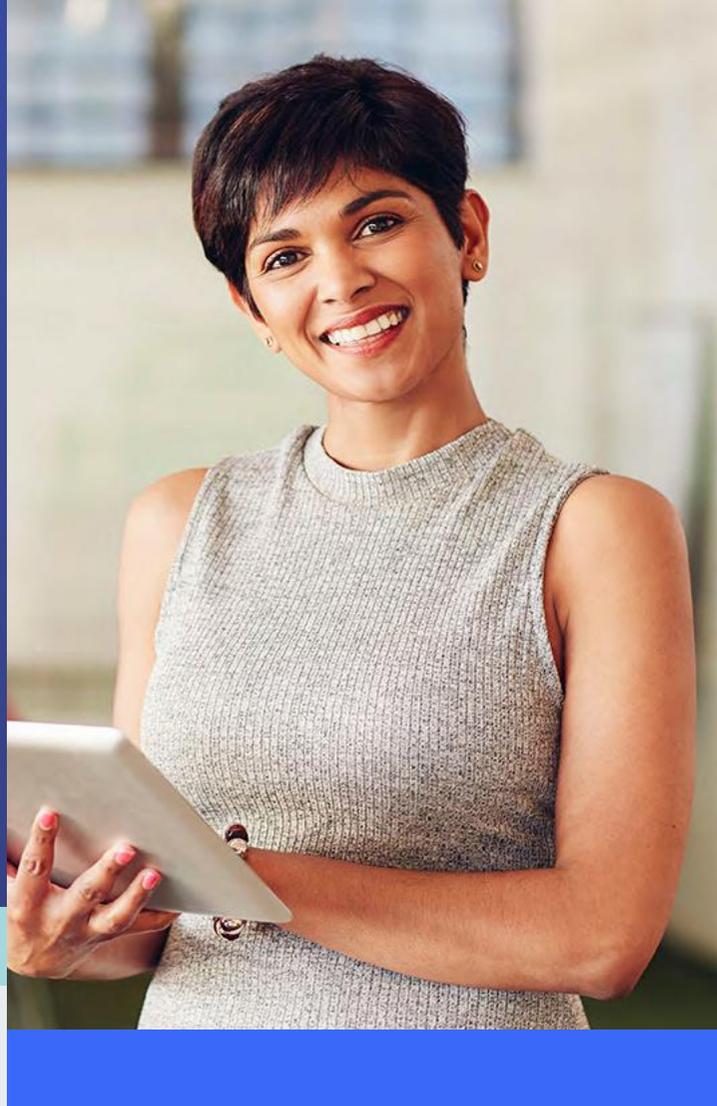
31 Mayo 2023



04 Meses | 84 Horas



Acerca del Programa



ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

En un contexto empresarial de elevada competitividad y cambios disruptivos, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos. Los responsables de la gestión de recursos humanos requieren conocer nuevas herramientas, mejores prácticas y soluciones para atender la complejidad de la realidad actual y los cambios que ocurren a lo interno de cara al mañana de los negocios. Se trata de una apuesta decidida por el talento, el liderazgo, la gestión de personas, la innovación y el networking.

El Programas de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0, de CENTRUM PUCP, tiene como objetivo formar profesionales en gestión del personal y profesionales del área de recursos humanos en un entorno global altamente competitivo acorde a las nuevas necesidades de la organización. Asimismo, le proporcionará a los participantes las habilidades, las capacidades de gestión y las herramientas clave que le permitirán afrontar nuevos retos y tomar decisiones acertadas.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0



Objetivos

01

Gestionar el área de Talento Humano de una empresa aplicando las técnicas de gestión del talento más innovadoras y eficaces.

02

Gestionar el capital humano de la empresa, incluida la compensación, la contratación, la prevención de riesgos laborales y la terminación del empleo.

03

Aplicar nuevas técnicas de capacitación de empleados y liderazgo.

04

Aplicar la ética de acuerdo con los estándares vigentes de responsabilidad social.

05

Aplicar técnicas de gestión ágil en recursos humanos.

06

Implementar la tecnología de Big Data para determinar y promover el mejor perfil para su empresa.

Ruta de Apendizaje

N^a

CURSO

I

Gestión Estratégica de Recursos Humanos 3.0

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar como en el contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

II

People y Human Resources Analytics

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad cuantificar y medir diferentes aspectos de nuestros recursos humanos en la empresa. Estudiando y recopilando datos sobre procesos, funciones, talentos, retos, oportunidades y otras características que conforman al equipo de trabajo y que impulsan los resultados empresariales.

III

Nuevas Tendencias en Gestión de RRHH

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar el impacto de cómo a medida que la tecnología avanza y las mejores prácticas cambian, influye en la función de personas.

IV

Inbound Recruiting

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar de cómo el área de recursos humanos se está reinventando y adoptando nuevas tecnologías e influye en la gestión del talento y en los objetivos organizacionales.

V

Agile & Lean HR: La Función de Talento Centrada en las Personas

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad conocer cómo la función de gestión de personas está llamada a evolucionar junto a las organizaciones. Descubre cómo construir culturas centradas en las personas (clientes, empleados y relacionados), a partir de las metodologías Agile y Lean aplicadas a la función de gestión de talentos.



Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su **excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise** en sus respectivos campos de acción.

JR

Juan Javier
Ruiz Santamaria

Magíster en Organización y dirección de personas, ESAN - Graduate School of Business de Lima, Perú. Licenciado en Psicología, Universidad Particular San Martín de Porres, Perú. En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Socio Director en EEA - Educación Ejecutiva Agile in HR. Gerente General de la firma Ruiz Santamaría & Asociados. Jefe Regional Corporativo de Recursos Humanos en el Grupo EFE. Experiencia laboral como Gestor HR en empresas del rubro Comercial, Retail, Financiero, Textil, Educativo y Minero. Consultor en Instituciones del Estado. Expositor en Seminarios Internacionales de Psicología Organizacional y Recursos Humanos. Experiencia en docencia a nivel posgrado. Actualmente es Gerente General de la Consultora Ruiz Santamaría & Asociados.

JR

Jean Paul
Rojas Sepúlveda

Magíster en Organización y Dirección de Personas de ESAN, HR Máster de ESC Clermont Ferrand y es candidato a Executive MBA por Tulane University & Centrum. Licenciado en Psicología con Especializaciones y Postgrados en diversas escuelas: Wharton, Centrum, Universidad del Externado, Universidad del Pacífico, Esan, entre otras. Es miembro de la sociedad Beta Gamma Sigma. En relación a su experiencia profesional, cuenta con 7 años desempeñándose en posiciones ejecutivas en el Grupo Scotiabank. Actualmente es Hr Business Partner Senior Manager de Scotia Contacto, y anteriormente se desempeñó como Talent Acquisition Senior Manager en Scotiabank. Además, cuenta con experiencia docente en universidades del Perú. Actualmente, es HR Business Partner Senior Manager del Grupo Scotiabank; asimismo, se desempeña como Profesor Tiempo Parcial del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

**SD****Sussy
De Los Ríos Botteri**

Magíster en Dirección Estratégica y Liderazgo por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con una Especialización Avanzada en Dirección Estratégica y Liderazgo por IE Business School, España. Licenciada en Administración de Empresas de la Universidad de Piura (UDEP). Es especialista en Dirección de Personas por la Universidad ESAN. Además, es especialista en Administración y Organización por la Universidad ESAN. En relación a su experiencia profesional de más de 10 años; se ha desempeñado como líder de Talento Humano en empresas como Ingenieros Civiles y Contratistas Generales (ICCGSA), A y D Edificaciones, Club Tennis Las Terrazas de Miraflores, Calidar Consultores, Oficina Nacional de Procesos Electorales (ONPE), entre otras. En la actualidad, trabaja en su emprendimiento. “El Espacio de RRHH”; en donde brinda asesorías, cursos y talleres sobre Talento Humano, Habilidades Blandas y Marca Personal. Cuenta con un curso en la plataforma de Netzun.com. Asimismo, es Profesora a Tiempo Parcial en Centrum PUCP y en la Escuela de Negocios Zegel Ipae.

CO**Carlos
Osorio Gonzales**

Magíster en Administración de Negocios y Tecnologías de Información por la Universidad de Lima. Máster en Investigación Avanzada en Administración por la Universidad Politécnica de Cataluña. Cuenta con un Postgrado en Supply chain management en la Universidad Ramón Llull Barcelona - España, cuenta con una especialización en Marketing en la Universidad ESAN así como un postgrado en Innovación en la Universidad Tecnológica del Perú. En relación con su experiencia profesional, se ha desempeñado como Líder de proyectos de Inteligencia Analítica en Corporación Wong y director Corporativo de Inteligencia de Negocios en Yanbal International. Cuenta con más de 12 años de experiencia como Gerente de Proyectos de iniciativas digitales (mobile, social business, cloud y analytics, entre otras). Actualmente es director de Tecnología y Soluciones Digitales en Unique – Yanbal y es catedrático especialista en temas relacionados a emprendimiento, innovación empresarial y transformación digital en las organizaciones.

Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.



Executive
Education
SAN MIGUEL

Inicio

31 Mayo 2023

Duración y Horario

4 meses lectivos - 84 horas

Lunes y Miércoles de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (100% clases en vivo)

Inversión

S/. 4,500*

*Consulta por nuestras promociones de preventa y descuentos corporativos

La inversión **incluye:**

- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

Mayor información, descuentos y promociones:

 Carina Mena
 cmenay@pucp.edu.pe
 940 101 495

 Amada Huamán
 ahuamanz@pucp.pe
 932 077 835

 Estefanny Roque
 elroque@pucp.edu.pe
 942 782 853

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA