

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0

 30 Marzo 2023

 04 ses lectivos



Acerca del Programa



ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0

 **Modalidad Online:** Clases en tiempo real

El Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0, de CENTRUM PUCP, tiene como objetivo formar profesionales en gestión del personal y profesionales del área de recursos humanos en un entorno global altamente competitivo acorde a las nuevas necesidades de la organización. El programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0 le proporcionará a los participantes las habilidades, las capacidades de gestión y las herramientas clave que le permitirán afrontar nuevos retos y tomar decisiones acertadas.

Certificación



CENTRUM PUCP 

Programa de Especialización en Gestión de Recursos Humanos 3.0



Objetivos

01

Gestionar el área de Talento Humano de una empresa aplicando las técnicas de gestión del talento más innovadoras y eficaces.

02

Gestionar el capital humano de la empresa, incluida la compensación, la contratación, la prevención de riesgos laborales y la terminación del empleo.

03

Aplicar nuevas técnicas de capacitación de empleados y liderazgo.

04

Aplicar la ética de acuerdo con los estándares vigentes de responsabilidad social.

Ruta de Apendizaje

N^a

CURSO

I

Gestión Estratégica de Recursos Humanos 3.0

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar como en el contexto empresarial de elevada competitividad y cambio disruptivo, los ejecutivos deben demostrar no sólo conocimientos teóricos y experiencia en la administración de personas, sino también dominar un conjunto de herramientas prácticas que les permitan gestionar sus muchos talentos, logrando sacar lo máximo y mejor de ellos y poder lograr una diferencia competitiva que responda a las exigencias de un mundo complejo como el que hoy vivimos.

II

People y Human Resources Analytics

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad cuantificar y medir diferentes aspectos de nuestros recursos humanos en la empresa. Estudiando y recopilando datos sobre procesos, funciones, talentos, retos, oportunidades y otras características que conforman al equipo de trabajo y que impulsan los resultados empresariales.

III

Nuevas Tendencias en Gestión de RRHH

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar el impacto de cómo a medida que la tecnología avanza y las mejores prácticas cambian, influye en la función de personas.

IV

Inbound Recruiting

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad analizar de cómo el área de recursos humanos se está reinventando y adoptando nuevas tecnologías e influye en la gestión del talento y en los objetivos organizacionales.

V

Agile & Lean HR: La Función de Talento Centrada en las Personas

Este curso teórico-práctico tiene como finalidad conocer cómo la función de gestión de personas está llamada a evolucionar junto a las organizaciones. Descubre cómo construir culturas centradas en las personas (clientes, empleados y relacionados), a partir de las metodologías Agile y Lean aplicadas a la función de gestión de talentos.



Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por su **excelencia académica, trayectoria internacional y alta expertise** en sus respectivos campos de acción.

MP

Marcelo
Pimentel Bernal

Doctor en Administración Estratégica de Empresas, Pontificia Universidad Católica del Perú. Doctor of Business Administration (DBA), Maastricht School of Management, Países Bajos. Magíster en Administración Estratégica de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú; Master Internacional en Liderazgo de la Escuela de Alta Dirección y Administración EADA Business School, España. Licenciado en Administración de Empresas de la Universidad de Lima, Perú. Cuenta con estudios de posgrado de la Université Laval de Québec en Canadá, de la University de Cologne, de la Universidad de Ciencias Aplicadas de Lima y es alumni DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst – Servicio Alemán de Intercambio Académico). Amplia experiencia como Gerente, Ejecutivo, Consultor y Profesor. Ha desarrollado su actividad profesional en Sudamérica y Centroamérica en Control de Gestión, Finanzas, Contabilidad, Recursos Humanos y Planeación Estratégica en empresas multinacionales y corporaciones como Santander, BBVA, Belcorp, entre otras. Ha sido Director de Administración en CENTRUM PUCP. Es asesor financiero en un importante holding nacional con negocios en el sector el inmobiliario, importador, de almacenaje y de servicios empresariales.

JP

Jennifer
Palacios Herández

Magíster en Dirección Estratégica y Liderazgo, CENTRUM. Licenciada en Psicología Clínica, Pontificia Universidad Católica del Perú. En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Analista de Atracción del Talento en el Banco Interbank. Consultora en Recursos Humanos en Gestión Talento. Cuenta con experiencia como jefe de práctica en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Actualmente es Analista de Atracción de Talento en el Banco Interbank.

**GR****Gianmarco
Ramos Rodriguez**

Ingeniero de Sistemas con estudios complementarios en PMI, Marketing Digital, Marketing Automation y Business Intelligence; en los últimos años enfocado a temas de Liderazgo, Coaching y Gestión del Talento, Certificado por la International Association of Coaching en Leadership Coaching, participó en el Programa Conscious Business Coaching de Fred Kofman, certificado en Especialización en Liderazgo y Gestión de Talento por Latam Coaching Network, Licenciario en Modelos de Comportamiento Benziger; es uno de los tres peruanos con las certificaciones de Facilitador de Management 3.0, Practitioner de Management 3.0 y Agility in HR con Management 3.0.

CS**Cecilia
Sánchez**

Magíster en Administración de la Universidad ESAN, con mención en Marketing; es Bachiller en Humanidades con mención en Psicología de la Pontificia Universidad Católica del Perú y cuenta con un Diplomado en gestión estratégica minera de la escuela de postgrado Gerens. Es Coach certificado de ACOPP – FICOP. Tiene certificaciones como Coach de vida, Coach de Liderazgo de Proyectos y Coach de padres de Institute for the practice of ontology IIPPO. Tiene la certificación de ““Making the Merger Work” de Pritchett Rummeler – Brache y de Target - DDI: Development Dimension Internacional, Certificación en “Training for Trainers” para capacitar en Técnicas de Empowerment, Servicio al Cliente y Tácticas Efectivas de Liderazgo.



Jean Paul
Rojas Sepúlveda

Magíster en Organización y Dirección de Personas de ESAN, HR Master de ESC Clermont Ferrand y es candidato a Executive MBA por Tulane University & Centrum. Licenciado en Psicología con Especializaciones y Postgrados en diversas escuelas: Wharton, Centrum, Universidad del Externado Universidad del Pacífico, Esan, entre otras. Es miembro de la sociedad Beta Gamma Sigma. En relación a su experiencia profesional, cuenta con 7 años desempeñándose en posiciones ejecutivas en el Grupo Scotiabank. Actualmente es Hr Business Partner Senior Manager de Scotia Contact, y anteriormente se desempeñó como Talent Acquisition Senior Manager en Scotiabank. Además, cuenta con experiencia docente en universidades del Perú.



Manuel Alfredo
Gomez Buroz

Magíster en Administración, Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA), Venezuela. Licenciado en Gerencia de Recursos Humanos, Universidad de Oriente, Venezuela. Se ha desempeñado como VP de HR en Hangertips para LATAM. Director de la Universidad Corporativa del Grupo BECO & Co. Profesor de Educación Ejecutiva del IESA en Caracas y Panamá. Consultor académico para Learnity, educación en línea. Columnista de opinión para Caraota Digital y autor de diversos artículos para la revista Debates IESA. Actualmente es Profesor del área de Estrategia y Marketing en CENTRUM PUCP Business School.



Executive
Education
SAN MIGUEL

Inicio

30 Marzo 2023

Duración y Horario

4 meses lectivos - 84 horas

Martes y Jueves de 07:00 p.m. a 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 4,500*

*Consulta por nuestras promociones de preventa y descuentos corporativos




La inversión **incluye:**




- Emisión del certificado por CENTRUM PUCP.
- Materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.).

Mayor información, descuentos y promociones:

 Carina Mena
 cmenay@pucp.edu.pe
 940 101 495

 Tiffany Valdez
 tvaldez@pucp.edu.pe
 940 099 150

ESPECIALIZACIÓN

Gestión de Recursos Humanos 3.0



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA