

Diplomatura de especialización en

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

*“Desarrollando
talento con visión
y compromiso.”*

Duración
10 meses

Modalidad
A distancia

Inicio
20 de mayo
de 2024



Presentación

Las organizaciones hoy se interrelacionan con mercados, sociedades y culturas influidas por los avances tecnológicos y las comunicaciones. El reto de la gestión es alinear procesos y objetivos estratégicos, logrando que el talento humano asuma las competencias para los fines, objetivos y metas destinados, ya que son las personas las que crean, implementan y mejoran la gestión.

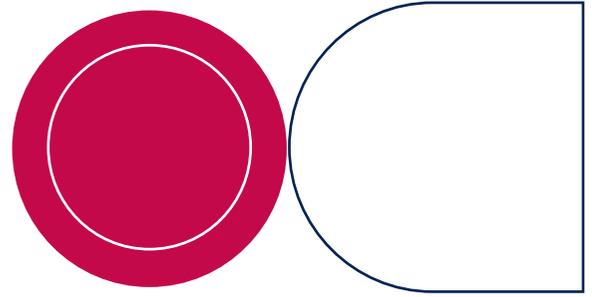
Nuestros egresados son expertos en gestionar el talento humano, en tanto comprenden el papel central del trabajador en sus distintos rangos, apoyando e intermediando procesos directrices y gerenciales alineados a los objetivos de la empresa y a las expectativas de los trabajadores.



Dirigido a

Profesionales de diversas especialidades vinculados al ámbito del potencial humano, en organizaciones, instituciones o empresas públicas y privadas así como a profesionales interesados en el tema.





Objetivo General

Diseñar y gestionar planes y procesos relacionados a la gestión del talento humano, con una visión estratégica y orientada a resultados.

■ *Objetivos específicos*

- Comprender la importancia y desarrollo de los procesos de gestión del talento humano, con un enfoque estratégico.
- Conocer los procesos de atracción, reclutamiento y selección del talento humano, gestión de la capacitación, del desempeño, remuneraciones y beneficios, así como aquellos relacionados a la gestión de trayectorias de carrera.
- Construir y aplicar procesos de gestión del talento eficientes para la organización.
- Liderar equipos interdisciplinarios e intergeneracionales.
- Conocer los fundamentos legales y técnicas de negociación que permitan prevenir y solucionar conflictos.



Perfil del egresado

El egresado de la Diplomatura de Gestión del Talento Humano en las Organizaciones podrá desarrollar una visión estratégica, basada en valores para organizar y dirigir programas y proyectos estratégicos de gestión del talento humano de manera versátil, afrontando los desafíos y retos que se presentan en un contexto cambiante.





¿Por qué especializarte con nosotros?

#1

Somos la mejor universidad del país

Durante 11 años consecutivos la PUCP se mantiene calificada como la N°1 (la mejor universidad del Perú), según el Ranking QS mundial 2024; en el Top 10 de las mejores universidades de América Latina y dentro del Top 23% a nivel mundial.

En primer lugar por 12 años consecutivos según la revista América Economía (2010 - 2021), y por 9 años consecutivos según la clasificación Webométrica (2012 - 2020) y primer puesto en Perú en el Ranking Times Higher Education (THE) Latinoamérica 2021.



Propuesta integral de estudios

Desarrollarás las competencias necesarias para alinear los procesos a los objetivos estratégicos y lograr potenciar el talento humano de tu organización para trabajar en concordancia con los fines, objetivos y metas organizacionales.

Adquirirás herramientas prácticas para la gestión de ambientes laborales que fomentan el desarrollo, equilibrio y productividad, resolviendo problemáticas y fortaleciendo competencias y actitud ética en las personas que integran la organización.



Sistema de aprendizaje con autonomía de horarios

Podrás adaptar tus horarios con facilidad bajo la modalidad "Self paced" (a tu propio ritmo). El aprendizaje es esencialmente asincrónico y se desarrollan ciertas actividades sincrónicas programadas desde el inicio de cada curso.

Contarás con un sistema de tutoría que te acompañará en todo el proceso, resolviendo tus dudas y brindándote el soporte necesario para desenvolverte con facilidad a lo largo de toda la diplomatura.



Oportunidad de ampliar tu red de contactos

Estudiarás con profesionales de diversas disciplinas y experiencias en el mundo de las organizaciones y la gestión del talento humano que te enriquecerán profesionalmente y será una excelente oportunidad de ampliar tu red de contactos y tu horizonte laboral.

Plan de Estudios



Inicio - Fin:
20 de mayo al 01 de marzo 2025

Modalidad:
A distancia



Duración:
10 meses, 208 horas

Dedicación:
8 horas/semana



Contenido:
12 cursos

Nro. de créditos:
13 créditos



Requisitos:

- Copia simple del grado de bachiller o título profesional(*).
- CV sin documentar.
- Copia simple del DNI actualizado.
- Registrar tu inscripción en línea.

(*) Sujeto a verificación en SUNEDU. Requisito exigido según el Art. 6 inciso b) del REGLAMENTO DE LAS DIPLOMATURAS DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL PERÚ". Si se encuentra en proceso, comuníquese con nosotros.



Plan de Estudios

 **Semana de inducción:**
Del 20 de mayo al 27 de mayo

 **Módulo 1:**
Fundamentos de la Gestión del Talento Humano

| | |
|---|------|
| <i>Curso 1:</i> Gestión estratégica del talento humano | 16 h |
| <i>Curso 2:</i> Atracción, reclutamiento y selección del talento humano | 24 h |
| <i>Curso 3:</i> Liderazgo y gestión intergeneracional | 16 h |
| <i>Curso 4:</i> Comportamiento y comunicación organizacional | 16 h |
| <i>Taller:</i> Design Thinking | 16 h |

 **Módulo 2:**
Procesos estratégicos de la Gestión del Talento

| | |
|---|------|
| <i>Curso 5:</i> Gestión de la Capacitación | 16 h |
| <i>Curso 6:</i> Gestión del Desempeño | 16 h |
| <i>Curso 7:</i> Trayectorias de carrera y cuadros de sucesión | 16 h |
| <i>Curso 8:</i> Clima y cultura organizacional | 24 h |

 **Módulo 3:**
Desafíos Organizacionales

| | |
|---|------|
| <i>Curso 9:</i> Legislación laboral y negociación colectiva | 16 h |
| <i>Curso 10:</i> Compensaciones y remuneraciones | 16 h |
| <i>Curso 11:</i> Coaching y desarrollo de equipos | 16 h |





Inversión

Descuentos especiales

| Pronto pago 1 Hasta el 30 de diciembre 2023 | Pronto pago 2 Del 1 enero hasta el 20 febrero 2024 | Pronto pago 3 Del 21 febrero al 4 marzo 2024 |
|--|---|---|
| S/ 8,000 | S/ 8,500 | S/ 9,200 |

Financiamiento (*)

Total(S/) = *Inicial* + *7 letras (c/u)*

Público General **S/ 10,000 = S/ 3,000 + 7 (S/ 1000)**

Comunidad PUCP
Tarifa corporativa **S/ 9,000 = S/ 3,000 + 7 (S/ 857.14)**

Miembros Asociados a
ASEM y Trabajadores/as
Sociales en general **S/ 8,000 = S/ 2,500 + 7 (S/ 785.71)**

Convenios PUCP

Hasta el 31 de agosto 2024

BBVA
3, 6 o 9 cuotas
sin intereses

DINERS CLUB
12 cuotas
sin intereses

Por módulo

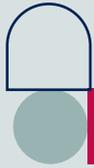
| Módulo 1 | Módulo 2 | Módulo 3 |
|-------------------|-------------------|-------------------|
| S/ 4,232.8 | S/ 3,463.2 | S/ 2,308.8 |

Por curso

| De 16 horas | De 24 horas |
|---------------|-----------------|
| S/ 770 | S/ 1,155 |

Según el Art. 16 por de las "Normas excepcionales, aplicables a los participantes de actividades de Educación Continua y Abierta" (DEC- PUCP), todo retiro solicitado posterior a la matrícula por motivos excepcionales, debidamente justificados y sustentados tiene únicamente efectos académicos y no económicos, salvo situaciones muy especiales de fuerza mayor. En todos los casos se requerirá una evaluación y aprobación por parte de la Universidad.

(*) Para poder acceder al pago en letras, el/la solicitante no debe tener deuda pendiente con la PUCP ni estar reportado/a en las centrales de riesgo.



Certificación

■ ***Diploma de Especialización en Gestión del Talento Humano en las Organizaciones***

A quienes cursen y aprueben todos los cursos del plan de estudios y cumplan con las exigencias del reglamento respectivo.

■ ***Constancia de Participación***

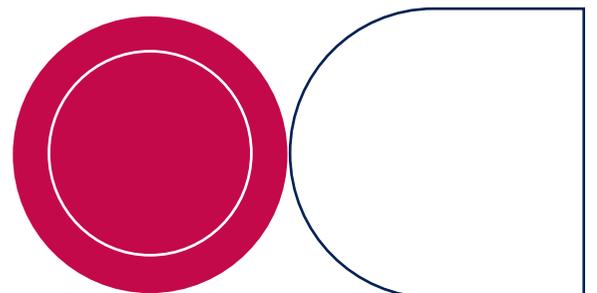
A quienes aprueben solo algunos cursos del plan de estudios.





Docentes

Nuestra plana docente tiene la ventaja de combinar su performance académico de primer nivel con su amplio expertise profesional en la temática de Gestión del Talento Humano en las Organizaciones desde el enfoque centrado en competencias y el pensamiento estratégico permitiendo aplicar tu habilidad cognitiva, técnica operacional y ética, para construir y desarrollar procesos de gestión del talento humano, con alta eficiencia y alineados a las expectativas de los grupos de interés internos.





Plana docente



Cecilia Boschiazzo Alvarez

Máster en Marketing Digital, Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Escuela Europea de Dirección y Empresa - Madrid España. Coach certificada por la Escuela ANSE. Licenciada en Trabajo Social por la PUCP Especialista Senior en gestión y desarrollo del talento. Docente de Pos grado en la U.Pacífico y de Educación Continua en la PUCP Presidente de la Comunidad peruana de Talento de APERHU.



Guido Humberto Bravo Monteverde

Magíster, Universidad del Pacífico. Executive MBA Gadex Master en Coaching, Madrid. Certificación Internacional de Leader Coach por The Coaching Project de Canadá y la Escuela de Post grado de la Universidad del Pacífico. Programa de Dirección General PDG del PAD de la Universidad de Piura. Certified Customer Service Trainer y Certificación Internacional en Liderazgo de Equipos Facultados hacia la Calidad en el Servicio, Minneapolis - EEUU. Certificación Internacional en Aprendizaje Experiencia! - Outdoor Training en Medellín - Colombia. Estudios de Maestría en Psicología Organizacional. Licenciado en Ciencias Administrativas, Universidad de Lima. Diplomado en Consejería (Counseling), Universidad Antonio Ruiz de Montoya. Diplomado en Mercadotecnia, ESAN. Profesor de la Escuela de Postgrado de la Universidad del Pacífico y de Centrum Católica.



José Aurelio Burgos Niño

Máster en Desarrollo Estratégico del Factor Humano, por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas - UPC. Licenciado en Psicología organizacional por la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Estudios de Maestría en Sociología en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones, por la Especialidad de Trabajo Social- PUCP Docente en gestión y desarrollo de recursos humanos en las organizaciones, Universidad Peruana Cayetano Heredia - UPCH y en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas - UPC, en la Universidad de Lima.



David Armando Córdova Carvallo

Magíster en Administración, MBA en Dirección General de la Universidad ESAN. Ingeniero Mecánico. Doctorando en Ciencias Administrativas en la UNMSM. Diplomado en Gestión de Recursos Humanos y Gestión de la Producción en la PUCP Docente en la Especialidad de Trabajo Social y en el Instituto para la Calidad de la PUCP Actualmente labora en la Contraloría General de la República.



Juan Miguel Galeas Peñaloza

Licenciado en Administración de la Universidad del Pacífico (Perú) MBA de la Universidad de Tulane (USA), Magister de negocios globales Centrum, Doctorando en educación UMCH (Perú). Consultor de innovación y marketing especializado en diseño centrado en el humano y gestión ágil. Design Thinking, Lean Startup, Lean Innovation. Constructor de valor, marca, ventas, ganancia y crecimiento especializado en la industria. Consultor y profesor en PUCP, UP, ESAN, CENTRUM y UPC. Fundador de Galeas Jupiter Consultin.



Magally Amparo García Moreno

Magíster en Gerencia Social. Licenciada en Trabajo Social y Coach Profesional por la PUCP. Especialista en Intervención Familiar Sistémica y en Animación Socio-Cultural. Conciliadora Extrajudicial. Coordinadora y tutora de las diplomaturas Gestión estratégica de las Relaciones Comunitarias en las industrias extractivas y energéticas y en la de Orientación y Promoción Familiar PUCP.



Martín Otiniano Carbonell

Máster en Administración en la Universidad del Pacífico. Licenciado en Economía. Docente en la Universidad del Pacífico en la Escuela de Post Grado en Administración, en el Pre grado y Centro de Desarrollo Gerencial. Docente en la Universidad Cayetano Heredia en la Licenciatura de Administración con Mención en Salud, en la Especialidad de Trabajo Social de la PUCP. Asesor y Consultor de la Gerencia de Recursos Humanos en diversas organizaciones.



María Angela Paredes Buenaño

Maestra en Educación Con Mención en Docencia e Investigación Universitaria por la Universidad San Martín de Porres Licenciada en Trabajo Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Abogada por la Universidad San Martín de Porres. Coach Ontológica Acreditada Jefa de Bienestar Estudiantil de la Universidad ESAN. Con 13 años como Jefa de Bienestar Estudiantil de la Universidad Esan, y con experiencia como Trabajadora Social en empresas como Lima Caucho, Orus, Sima Perú.



Ramón Enrique Rivera Chú

Magíster en Administración de Empresas por la PUCP. MBA with distinction General & Strategic Management (MSM - Holanda). MScM Management des Activités Internationales (LYON 111 - Francia. Especialización en Harvard Business School. Lloyds Register Quality Assurance Project Management Professional (PMI - EEUU). Ingeniero Industrial de la PUCP. Docente de Formación Continua y CENTRUM PUCP. Consultor en diferentes empresas y organizaciones públicas y privadas.



Álvaro Eduardo Vidal Bermúdez

Máster en Gestión de los Sistemas de Seguridad Social. Reconocido por SUNEDU por la UNIVERSIDAD DE ÁLCALÁ Y ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD SOCIAL. (ESPAÑA). Máster en Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa. Reconocido por SUNEDU por la UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA (ESPAÑA), UNIVERSIDAD DE SIENA (ITALIA) Y UNIVERSIDAD DE MONTESQUIEU, BORDEAUX IV (FRANCIA). Estudios concluidos de Maestría en Administración Estratégica de Empresas – MBA Gerencial por CENTRUM PUCP. Abogado especialista e investigador en Derecho del Trabajo y Protección Social. Máster en Gestión de los Sistemas de Seguridad Social. Máster en Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social. Docente universitario desde hace más de 23 años en la PUCP y otras universidades nacionales y extranjeras. Ex director general de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud, y ex Director de Política y Normativa del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Consultor de la OIT, OIM y UNESCO.



Enrique Soriano Sáenz

Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad de Barcelona y la EAE (España). Licenciado en Ciencias de la Comunicación con especialidad en comunicación empresarial por la Universidad de Lima. Especialista en Desarrollo Organizacional en el BBVA. Gestor de Desarrollo y Bienestar de personas de T&R Consultores. Consultor en clima organizacional, evaluación del desempeño, desarrollo organizacional y capacitación de personal.



Jaime Luis Terrones Cáceres

Abogado de la PUCP. Candidato a magíster en Relaciones Laborales. Conciliador Licenciado en Psicología Clínica de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Estudios de Maestría en Psicología Organizacional. Estudios de Doctorado en Psicología. Docente en Universidades del Consorcio: UPC, Lima, Cayetano Heredia. Consultor en temas de Comportamiento Organizacional para empresas e instituciones educativas.

***¡Bienvenidas
y
bienvenidos!***

Contáctanos

Para mayor información

Correo: educacion.continua@pucp.edu.pe

Teléfono: +51 17483555

Contáctate por WhatsApp 

Inscríbete aquí

Síguenos en:  

*“Desarrollando
talento con visión
y compromiso.”*

