



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public

 **TRIPLE**
CERTIFICACIÓN

 **25** Agosto 2022

 **110** Horas

Acerca del Programa

Este programa es único en el mercado y se lanza en asociación entre **CENTRUM PUCP, Women CEO Perú y La Escuela de Gobierno y Políticas Públicas PUCP**. Esta iniciativa atenderá una creciente demanda de las profesionales del Sector Público dentro una gestión eficiente del Estado, basado en valores humanistas y fortaleciendo el liderazgo de las mujeres en los espacios de toma de decisiones. Busca cubrir los planes de capacitación del Sector Público en concordancia con la Política Nacional de Igualdad de Género (D.S. 0018-2019-MIMP) y los Comités de Genero Sectoriales, empoderamiento y liderazgo de las mujeres en el Sector Público.

 **Modalidad:** Clases en tiempo real

Dirigido a

Servidoras de organismos públicos y descentralizados, directoras o miembros de la alta dirección de organismos públicos y empresas del estado, funcionarias públicas, consejeras, regidores miembros de directores de organismos públicos y privados, congresistas y profesionales de trayectoria interesadas en el sector público.

Lifelong Learning



Durante los últimos 20 años,
**formamos profesionales
y agentes de cambio**
con impacto positivo en la
sociedad.

**Somos la única escuela de
negocios en el Perú que
posee la Cuádruple Corona,**
que garantiza los estándares de
calidad educativa más altos del
mundo.

TRES ACREDITACIONES
GLOBALES DE EXCELENCIA
ACADÉMICA



TRES
instituciones

**líderes
unidas**

para
traerte
programas
de clase
mundial



Formamos personas
**capaces de asumir
posiciones de liderazgo,**
para contribuir al éxito de
las organizaciones. **Generamos,
adaptamos y difundimos**
conocimientos en el ámbito de la
gerencia que son **aplicables
a la realidad local y pertinentes
en el contexto global.**



**La Escuela de Gobierno y
Políticas Públicas de la Pontificia
Universidad Católica del Perú
(PUCP)** es una unidad académica
dedicada a la investigación
aplicada y a la formación
especializada de **posgrado
y educación continua** de
**directivos públicos, ejecutivos
del Estado y servidores públicos**
de los tres niveles del Estado.

Triple Certificación



CENTRUM PUCP

Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public



Women CEO Perú

Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public



GOBIERNO Y POLÍTICAS PÚBLICAS PUCP



Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la PUCP

Programa de Especialización en Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public



Objetivos

01

Diseñar estrategias de gestión pública de alto nivel, concordante con el desarrollo de un liderazgo estratégico enfocados en visibilizar a la mujer Directiva del Sector Público con conciencia de género.

02

Desarrollar tácticas de Gestión Pública eficiente, basada en la ética y valores humanistas.

03

Identificar problemáticas nacionales que en la actualidad requieren atención por parte del Estado bajo la perspectiva de género.

04

Medir la efectividad de los procesos administrativos en una organización del sector público optimizando la productividad.

Perfil del Participante

Edad
Promedio

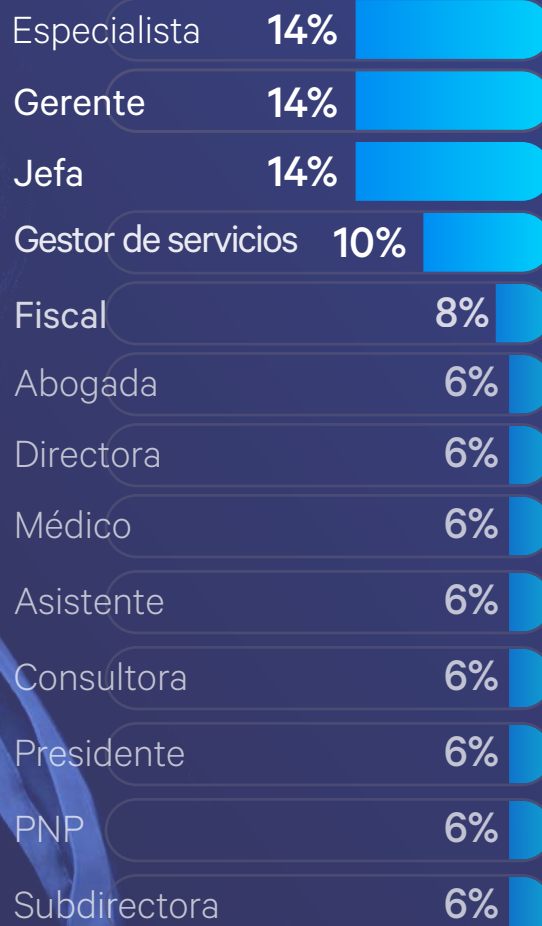
42

Sexo



100%
Mujeres

Cargo



Ruta de Apendizaje



Human Growth

6 horas

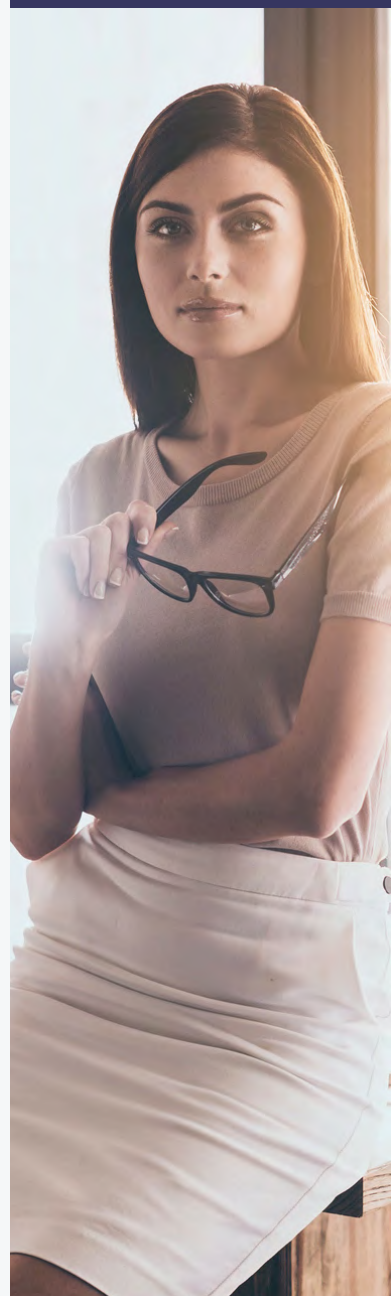
El taller de desarrollo busca que los participantes se planteen la pregunta por el conocimiento personal y adquieran, a través de la práctica vivencial, los elementos necesarios para tener una visión más completa y profunda de sí mismos y logren desarrollarse en vistas a ser personas más integrales y socialmente responsables de manera que obtengan las herramientas necesarias para ser líderes integrales.

Gobernanza para la Gestión Pública

12 horas



La gobernanza, entendida como la forma en la que el Estado logra materializar las decisiones, es un proceso complejo que requiere de un conjunto de condiciones y una institucionalidad (reglas de juego) que debe ser construida a partir de lineamientos que orienten dicha construcción. La gobernanza pública es una construcción que involucra la participación de diferentes actores dentro del Estado y con la sociedad civil organizada (ciudadanos). Lo anterior involucra conocer las condiciones mínimas requeridas para una efectiva gobernanza y las diferentes instituciones que puedan ser aplicadas. El curso problematiza y presenta los diferentes elementos que deben ser considerados para una gobernanza de calidad, y presenta y aplica diversas técnicas para construirla.

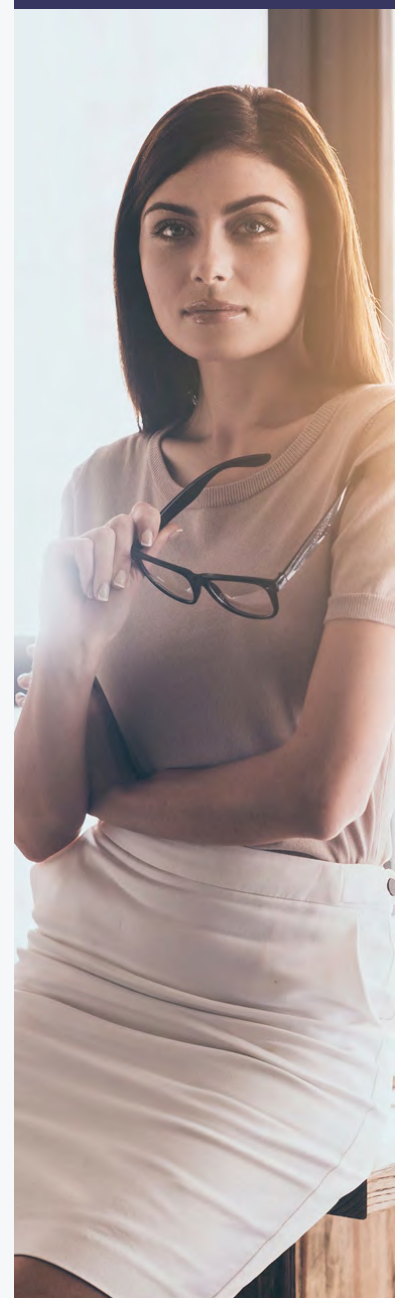




Liderazgo y Habilidades Directivas de las Mujeres en la Alta Dirección del Estado

12 horas

Existe una significativa diferencia entre líder y gerente público. En una de sus definiciones más básicas, el primero de ellos desencadena transformaciones; mientras el segundo administra recursos. La literatura sobre gestión pública aborda, de forma abundante y mayoritaria, el desarrollo de herramientas técnicas para formar gerentes eficientes tales como instrumentos de análisis, de gestión y de carácter legal, y es menos frondosa en proveer de pautas referenciales, teóricas y prácticas para la formación de líderes en el sector público. De este modo, el curso busca despertar el potencial de liderazgo público de los estudiantes, exponiéndolos a discusiones profundas sobre cómo ejercer el liderazgo en el Estado sobre la base de marcos teóricos, evidencia empírica de vanguardia, y experiencias reales y cotidianas de líderes públicos que han logrado (o intentado) innovar y lograr cambios en beneficio del colectivo.



Sistema de Planeamiento y Presupuesto Público

12 horas



Este curso brindará herramienta de gestión para las Finanzas Públicas. Se aprenderá a reconocer sobre el funcionamiento del Sistema de Presupuesto Público y la elaboración de los mismos junto con mecanismos de control de gestión, utilizando indicadores orientados al cumplimiento de los objetivos internos, institucionales y sectoriales.



Gestión por Competencias

8 horas

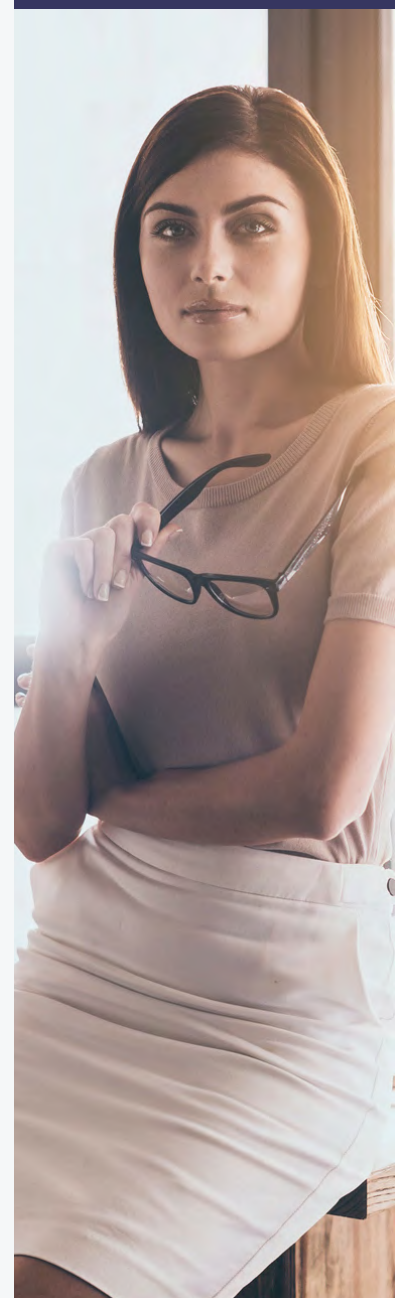
La ausencia en el Perú de un servicio civil basado en los principios de Mérito y Capacidad, generan diversas consecuencias que impactan directamente en la calidad de los servicios públicos. Constituye un reto en sí mismo, el hecho de que en nuestro país el 70% de quienes ocupan un cargo directivo hayan llegado a dicha posición por razones de confianza, muchas veces sin siquiera cumplir un perfil. En ese sentido, las evaluaciones dirigidas a diversos grupos de directivos realizadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, demuestran que las habilidades directivas propias de competencias clave tales como Liderazgo, Visión estratégica, Comprensión del entorno político, entre otras, registran en promedio niveles por debajo de los mínimos requeridos. El presente curso busca desarrollar a partir del marco conceptual denominado enfoque por Competencias, una real comprensión por parte de los participantes de qué son las habilidades directivas.



Gestión del Talento y la Cultura Organizacional en la Era Digital

12 horas

La nueva era digital demanda actualizaciones de conceptos por lo que este curso abordará el nuevo rol de la gestión de personas, gestión del cambio y la transformación organizacional, se definirá la importancia de las soft skills tales como estilos de liderazgo, habilidades de gestión de equipos y comunicación asertiva, se conocerán los nuevos modelos organizacionales. Todo ello junto a herramientas para la digitalización que agilizará los procesos de gestión de personas.





Dirección Estratégica en la Gestión Pública

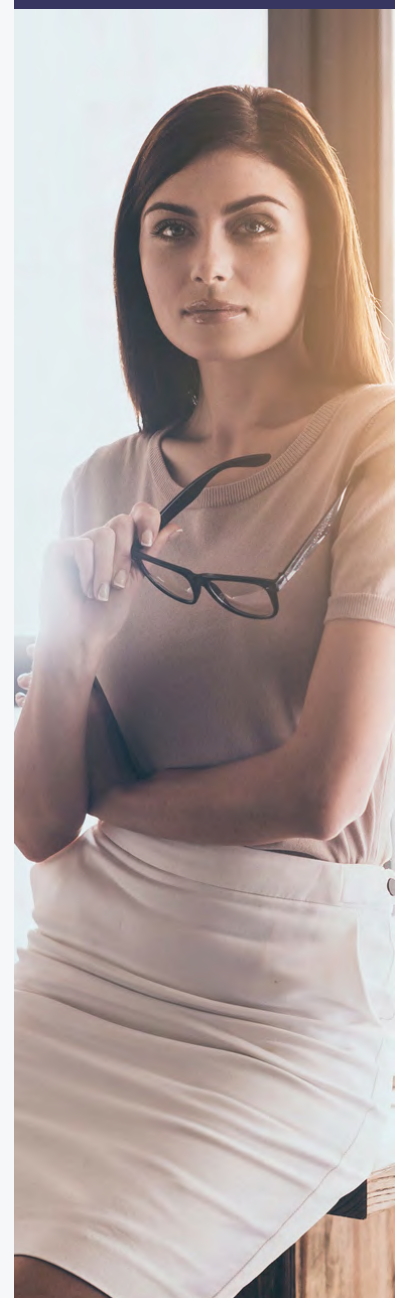
12 horas

La Gerencia Estratégica es el proceso de alinear las capacidades internas de una organización con las demandas externas de su entorno para conseguir las estrategias que la conducirán a la visión de futuro deseada apoyada por la misión y los valores que la impulsan. Las estrategias requieren de la asignación pertinente y oportuna de los recursos necesarios para poder implementarlas. Siendo un proceso dinámico se requiere de un permanente monitoreo del cambiante entorno, de la competencia y de la fluctuante demanda.

Ética y Valores para la Gestión Pública

12 horas

La ética y los valores en la gestión pública es determinante para la generación de confianza entre el rol del Estado y su relación con los administrados. Se requiere mejorar la calidad de los servicios públicos en el marco de la ética pública. Los altos índices de ineficiencia y corrupción requieren ser abordados desde una perspectiva de ética e integridad que permita a las mujeres en la alta dirección del sector público desarrollar sus actividades bajo los siguientes principios: transparencia y rendición de cuentas; neutralidad e imparcialidad en la toma de decisiones y probidad en la gestión de recursos públicos. Este curso incidirá no sólo en el recto comportamiento de los funcionarios y servidores públicos; sino en la auto evaluación y fortalecimiento de creencias basadas en principios sustentados en la ética y la integridad pública.





Gobierno Digital

12 horas

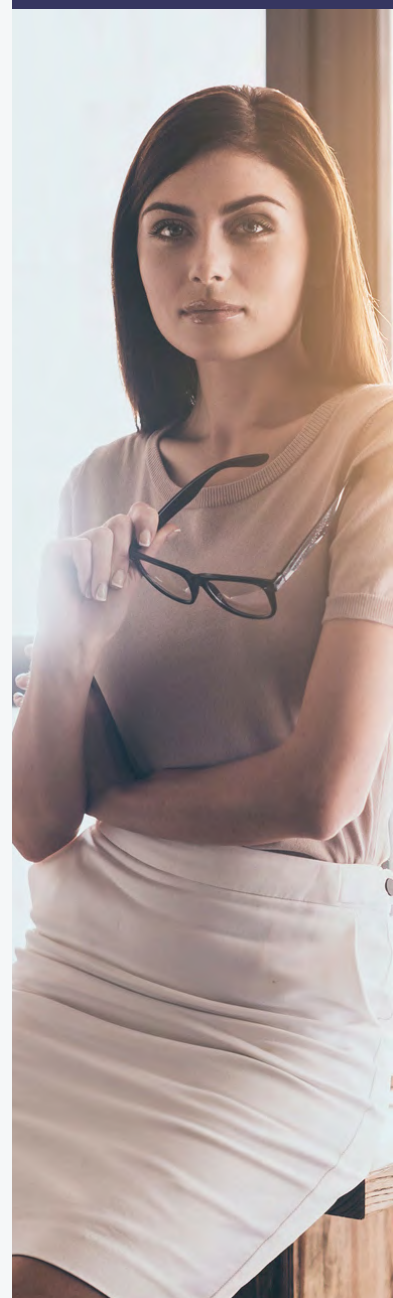
Este curso abordará el Gobierno Abierto y Datos Abiertos como la tendencia actual de las políticas públicas que buscan asegurar la eficacia organizativa, la lucha contra la corrupción y la gobernanza pública. Conocerás conceptos como la transparencia y acceso a la información pública, innovación y herramientas necesarias para asegurar el cambio para generar mayor valor.

Comunicación Estratégica para Mujeres en el Sector Público

12 horas



El curso abordará la problemática del estado y el problema de comunicación entre instituciones marcando el rol de la mujer para llevar acabo esto. Comprenderán temas como la imagen corporativa, la identidad herramientas orientadas a los usuarios, imagen corporativa y la reputación, el marketing, publicidad y medios en instituciones públicas, entidades del estado, manejo de conflictos y gestión de crisis.



Centrum PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.

Plana Docente

Nuestros profesores se distinguen por **su excelencia académica, trayectoria y alta expertise** en sus respectivos campos de acción.



**Marushka
Chocobar Reyes**

Ingeniera Industrial de la Universidad de Piura con Maestría en Ingeniería de Sistemas por la Universidad de Lima. Tiene acreditación como Directora por CENTRUM Católica, acreditación internacional en ELearning por APEC Corea y en Enseñanza para la Comprensión por Wide World de la Universidad de Harvard. Es actual Secretaria de Gobierno Digital de la Presidencia del Consejo de Ministros ente rector del Sistema Nacional de Transformación Digital del país. Durante su gestión ha impulsado el avance del Perú en los indicadores internacionales de digitalización, pagos digitales, competitividad, comercio electrónico, datos abiertos y ha promovido un proceso permanente de co-diseño y co-creación de políticas públicas en materia de transformación digital. En ese contexto ha impulsado la Ley de Gobierno Digital, la publicación del Estudio de Gobierno Digital en el Perú por la OCDE, la creación del Laboratorio de Gobierno y Transformación Digital, del Sistema Nacional de Transformación Digital y del Marco de Confianza Digital en el país.



**Sandra
Sato Sakaguchi**

Coach Profesional certificado y acreditado por la International Coaching Institute ICI de Alemania y la ICF International Coaching Federation(USA), miembro de la Asociación Peruana de Coaching (APCO). Licenciataria en Benziger Thinking Styles Assessment (neuropsicología). Teóloga por la Facultad de Teología Pontificia y Civil de Lima. Realizó sus especialización en Antropología Filosófica y Teológica en la Universidad Regina Apostolorum Roma y estudios en Marketing en la Universidad San Ignacio de Loyola y Administración de Empresas en la Universidad de Lima. Es consultora y conferencista internacional en temas de Liderazgo, gestión humana, Personal Development, Antropología, Filosofía y Ética tanto en el Perú como en Colombia, Inglaterra, Australia y Estados Unidos. Es docente universitario de cursos de ética profesional. Ha publicado los libros: El Fondo del Cañón y Una Apuesta por el Futuro de Círculo de Encuentro

**CF****Cecilia
Flores Castañón**

Graduada de la Universidad San Martín de Porres, con estudios avanzados en Gestión de la Universidad San Ignacio de Loyola; especialista en Derecho Corporativo, de Recursos Naturales y de la Sostenibilidad de las inversiones en sus aspectos económicos, sociales (incluido Pueblos Indígenas) y ambientales Derecho de la Competencia por la Universidad Salamanca - España, Programa Internacional de Análisis y Resolución de Conflictos; así como Dirección en Hidrocarburos en ESAN; cuenta con GRI Certificated Training Program de BSD Group. Socia fundadora de la firma internacional especializada en Derecho Corporativo, CREMADES & CALVO SOTELO Perú. Presidenta y Fundadora de Women CEO Perú. Se ha desempeñado como abogada responsable de la gestión estratégica de responsabilidad social en PERUPETRO S.A., Gerente Legal en la Municipalidad Distrital de San Isidro y Directora de asuntos jurídicos y corporativos para Perú, Bolivia y Ecuador de KRAFT FOODS Perú, NABISCO Perú y F&R PERU S.A. Conferencista invitada sobre sostenibilidad de las inversiones, diversidad y la situación de los pueblos indígenas en las Universidades Carlos III, Universitat de València y Casa América; impulsó el primer Foro de Mujeres Líderes peruanas en España y es autora del libro 51 peruanas en España: Testimonio de éxito, primer estudio sobre liderazgo de mujeres peruanas en el exterior.

FD**Francisco
Dumler Cuya**

Magíster en Sociología por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Cuenta con estudios de Maestría en Antropología de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Diploma Internacional en Negociaciones de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES), Argentina. Diploma en Gerencia Social, INDES-BID, Washington DC. Estados Unidos. Licenciado en Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Católica del Perú. En relación con su experiencia profesional ha ocupado el cargo de Ministro de Estado en la cartera de Vivienda, Construcción y Saneamiento; fue Viceministro de Construcción y Saneamiento, Gerente de la Contraloría General de la República, Gerente General y Director Ejecutivo del Fondo Nacional de Compensación y Desarrollo Social – FONCODES, Secretario General de la Autoridad Nacional del Agua – ANA, Secretario General del Instituto Nacional de Innovación Agraria – INIA. Ha sido miembro de los Directorios de SEDAPAL y del Fondo Mi Vivienda. Actualmente, es Presidente del Directorio de SEDAPAL, Miembro del Consejo Consultivo de Fundación Los Andes-Yanacocha, Vicepresidente de Desarrollo en INVERTIR Consultores S.A.C, y Profesor Tiempo Parcial del Departamento Académico de Posgrado en Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

CF

Cedilia
Akemi Kuroiwa Perez

Contadora pública colegiada egresada de maestría en administración de negocios, y en gestión pública especialización en planificación, presupuesto público, finanzas corporativas y programa de gobernabilidad y gerencia política. Con amplia experiencia en empresas municipales, organismos descentralizados y gobiernos subnacionales. Actualmente es Gerente de Presupuesto y formulación de Inversiones en una entidad del sector público. Ha sido Secretaria General del Seguro Integral de Salud y Gerente Central de Planeamiento y Presupuesto de ESSALUD, Directora General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización del Ministerio de Salud, Directora General de Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Defensa.

CF

Alejandro
Reátegui Rodríguez

Magíster en Administración de ESAN. Programa de Alta Dirección - Universidad Adolfo Ibáñez. Formación en Ingeniería Industrial con estudios de Posgrado en Recursos Humanos, Comunicación Corporativa y Finanzas. Programa de Competencias Directivas (PAD-UDEP). Facilitador de alto impacto (IFSc). Coach Organizacional. Profesor de la Escuela de Posgrado de la Universidad ESAN en Gerencia de Recursos Humanos y Desarrollo de Habilidades Directivas. Ha desempeñado importantes cargos en empresas del Sector Público y Privado, en las áreas de administración y recursos humanos. Actualmente es Gerente Corporativo de Servicios Compartidos en la Corporación FONAFE.

CF

Flavio
Ausejo Castillo

Candidato a Doctor en Ciencia Política, con mención en Políticas Públicas y Gestión Pública por la PUCP, Bachiller en Economía por la PUCP, Magíster en Política Pública en América Latina por la Universidad de Oxford y Magíster en Regulación de Servicios Públicos por la London School of Economics and Political Science (LSE).

FD

Janeyri
Boyer Carrera

Doctora en Derecho por la Universidad de Valladolid UVA; Diplomada en Derecho Constitucional y Ciencia Política por el CEPC de Madrid, abogada por la PUCP; y especialista en Derecho Ambiental por la Universidad Castilla La Mancha. Profesora Ordinaria de los cursos de Derecho Administrativo y contratación pública de la PUCP; profesora de servicio civil en la Universidad ESAN; y docente invitada de la Universidad Autónoma de Coahuila México; y la UVA. Cuenta con casi 15 años de experiencia en la Administración Pública, como asesora en las altas direcciones de SERVIR, la ONPE, PRODUCE y el MIMP. Actualmente es Presidenta Ejecutiva del Consejo Directivo de SERVIR.

FD

Madeleine
Burns Vidaurázaga

Master en Desarrollo Estratégico con Inclusión Social del CAEN – Centro de Altos Estudios Nacionales. Licenciada en Ciencias Administrativas de la Universidad de Lima. Ejecutiva con amplia experiencia en temas de desarrollo social y en diseño, ejecución y evaluación de proyectos. Experiencia exitosa en actividades de promoción y concertación institucional y gestión pública. Ha sido Asesora del despacho Ministerial en el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo. Directora Nacional de CENFOTUR. Directora de la Oficina Técnica de CITEs de Artesanía y Turismo del Viceministerio de Turismo en Mincetur. Coordinadora de capacitación del grupo Fundades.

FD

Helena
Pinilla García

Candidata a Doctora en Teoría de la Comunicación por la Complutense de Madrid, España. Licenciatura en Ciencias de la Comunicación por la Universidad de Lima. Es experta en diagnóstico, diseño y despliegue de programas de cultura organizacional, gestión del cambio, comunicación corporativa y desarrollo del talento.



Inicio

25 de agosto 2022

Duración y Horario

110 horas

Martes y Jueves de 07:00 - 10:30 p.m.

Modalidad

Online (clases en tiempo real)

Inversión

S/. 7,500

La inversión **incluye:**

- Emisión de certificados y materiales académicos.

La inversión **no incluye:**

- Emisión de otros certificados (participación, constancia de notas, mallas académicas, etc.)

Consulte la forma de pago y/o el financiamiento sin intereses con su asesora de capacitación.
Consulte también por los beneficios corporativos.

Informes:

✉ executive.centrum@pucp.edu.pe

🌐 www.centrum.pucp.edu.pe

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

Liderazgo para la Gestión Pública: Women In Public



CUATRO ACREDITACIONES GLOBALES



DE EXCELENCIA ACADÉMICA

